

20 Yleiskokous
26 Ordinarie stämma

Punainen Risti
Röda Korset 

Verksamhetsstrategi

2027–2029

Styrelsens förslag till ordinarie stämma

Föredragningslista punkt 9.1

1 **Verksamhetsstrategin är vårt gemensamma löfte om att hjälpa och verka som en**
2 **förändringskraft i en föränderlig värld**

3 Finlands Röda Kors verkar som förändringskraft mitt i en tid av osäkerhet – vi är närvarande, hjälper
4 och påverkar.

5 En human och hållbar framtid byggs upp med hjälp av en gemensam riktning, de frivilligas aktörskap
6 och lokalsamhällenas styrkor. Beredskapen stärks i allt det vi gör, alltifrån hjälp i vardagen till
7 framförhållning och bemötande av kriser.

8 Verksamhetsstrategin 2027–2029 är vår gemensamma försäkran att agera modigt, förutseende och
9 tillsammans. Den förenar hela organisationens gemensamma riktning och centrala principer.

10 Verksamhetsstrategin är mera komprimerad än tidigare och till sin karaktär strategisk. Den slår fast
11 riktningen och valen som utgör grunden för ledningen och genomförandet av verksamheten som en
12 del av verksamhetsplaneringen. Snabba och oförutsedda förändringar i omvärlden och ett ökande
13 hjälpbehov förutsätter ett nytt sätt att verka.

14 En mera strategisk verksamhetsstrategi möjliggör flexiblare och snabbare verksamhet samt gör det
15 möjligt att bättre än förut beakta den lokala aspekten.

16 Finlands Röda Kors inte bara reagerar på förändringar, utan bygger också en framtid med mera
17 glädje, hopp och förtroende.

18 **I och med att omvärlden förändras förnyar vi oss tillsammans och bygger beredskap för att**
19 **svara på framtida behov av hjälp.**

20 I världen pågår en snabb förändring, som ökar mängden behov av hjälp. När flera kriser
21 sammanfaller blir hjälpbehoven både mer varierade och svårare att förutspå. Globala, sammanflätade
22 risker – klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, hållbarhetsunderskott, ekonomisk
23 instabilitet, befolkningsrörelser, extremrörelser samt hot om väpnad konflikt – kan inte längre
24 behandlas som separata fenomen.

25 Vi kan dock påverka hur beredda vi är att bemöta olika kriser.

26 Vi måste reagera på den pågående förändringen. Att stärka beredskapsförberedelser och
27 beredskap är hela Röda Korsets gemensamma mål. Genom att förnya oss
28 kan vi hjälpa allt flera människor och sprida hopp mitt i utmaningarna. På så sätt stärker vi hela
29 samhällets förmåga att tåla kriser.

30 Röda Korsets grundläggande uppgift bibehålls och verksamhetssätten förnyas.

31 I Finland lever vi mitt i geopolitisk osäkerhet, ekonomisk press, befolkningens åldrande
32 och mångfald, regional differentiering, digitalisering och ändringar i värdegrunden.
33 I och med många överlappande kriser ökar behovet av stöd i synnerhet bland
34 människor i sårbar ställning. Samverkan mellan multikriser förstärker polarisering
35 och samhället tvingas samtidigt att **förbereda och förnya sig** samt att bemöta hjälpbehov som
36 förändras.

37 Förändringarna i omvärlden och informationen som vi själva samlat in styr oss att fokusera på
38 **beredskap och beredskapsförberedelser** – på individ-, lokalsamhälles- och samhällsnivå.

39 Vi stärker vår förmåga att reagera snabbt och proaktivt på föränderliga hjälpbehov. Vi bemöter
40 förändringar i omvärlden och nya möjligheter att hjälpa genom att stärka vår
41 förändringsförmåga, utnyttja information, stödja den lokala kriståligheten, säkerställa
42 mellanmänniska möten och tillgänglighet samt genom att verka som byggare av humanitet och
43 förtroende. På så sätt säkerställer vi att vi kan hjälpa effektivt och
44 verkningsfullt även i framtiden.

45 **Vi bygger individens, lokalsamhällets och samhällets kristålighet såväl i Finland som ute i** 46 **världen**

47 Finlands Röda Kors internationella verksamhet grundar sig på att stödja de lokala nationella
48 föreningarna och på verksamhetsstrategins strategiska mål, vilka preciseras i riktlinjen för
49 internationell biståndsverksamhet.

50 Utgångspunkten för verksamhetsstrategin som nu presenteras är att verkställa Internationella
51 rödakors- och rödahalvmånefederationens strategi 2030.

52 **Vi är en hjälpare som finns nära.** Vi stärker lokalsamhällets förmåga att möta kriser och
53 störningar i vardagen. Vi samlar information lokalt och vår verksamhet anpassar sig till den
54 föränderliga omvärlden. Det går lätt och snabbt att få hjälp. De frivilliga är den viktigaste resursen i
55 vårt hjälparbete och att bli frivillig går smidigt.

56 **Vi är en starkare beredskapsorganisation.** Vi säkerställer att hjälpen är systematisk,
57 skalbar och snabbt tillgänglig överallt. Vi utvecklar de frivilligas kompetens och
58 samarbetet med myndigheterna. Samtidigt stärker vi vår förmåga att förutse och svara på
59 komplicerade kriser.

60 **Vi är en humanitär hjälpare.** Vi försvarar humanitet och tryggar vår organisations
61 verksamhetsförutsättningar. Vi säkerställer att vår självständighet samt möjligheterna att hjälpa
62 människor bibehålls under alla omständigheter. Vi bygger partnerskap med olika aktörer och
63 synliggör de humanitära principerna.

64 **Vad strävar vi efter?**

65 **Strategiskt mål 1:**

66 **Att hjälpa skapar glädje och stärker lokalsamhällena**

67 **En hurudan framtid bygger vi upp?**

68 Att hjälpa skapar glädje och stärker lokalsamhällets kristålighet. Vi fungerar i hela organisationen
69 enligt en gemensam verksamhetsmodell och säkerställer att lokalsamhällena är kriståliga. De frivilliga
70 känner till de lokala hjälpbehoven och är närvarande i människornas vardag. Den lokala hjälpen är i
71 rätt tid, human och effektiv.

72 **Finlands Röda Kors agerar så att**

- 73 • Vi identifierar och hittar de hjälpbehövande. Hjälpen ges
- 74 snabbt och ändamålsenligt, antingen fysiskt eller digitalt.
- 75 • Det är lätt att få hjälp och stöd.
- 76 • Lokalsamhällets beredskap och de frivilliga möjliggör snabb och effektiv
- 77 hjälp även i kriser.

- 78 • Hjälpbehoven styr och prioriterar vår verksamhet, som vi genomför enligt gemensamt
79 överenskomna principer inom hela organisationen.

80 **Vår målbild år 2029:**

- 81 • Hjälpen sätter alltid i gång utan onödigt dröjsmål.
82 • Lokalsamhällenas beredskap och förmåga att hjälpa stärker förtroendet, nätverken och den
83 gemensamma funktionsförmågan.
84 • Det är lätt att komma med i frivilligverksamheten och antalet
85 unga frivilliga ökar.
86 • De hjälpbehövande, våra stödjare och intressentgrupper litar
87 på oss och vi agerar i ansvarsfullt samarbete med dem.
88 • Vi prövar smidigt på nya sätt att agera och anpassar oss till föränderliga och olika
89 verksamhetsmiljöer.

90 **Strategiskt mål 2:**

91 **Att beredskap och beredskapsförberedelser stärks inget hopp**

92 **En hurdan framtid bygger vi upp?**

93 Samhällets förmåga att möta kriser och störningar är stark. Beredskap uppstår förutom
94 ur lokal verksamhet, kriställighet som bygger på kompetens och vardag även ur nationell
95 framförhållning och samordning. Röda Korset är en pålitlig och human hjälpare,
96 som kan förutse och svara på komplicerade kriser också i situationer som förändras snabbt.
97 Beredskap är inte en enskild funktion, utan en genomgripande förmåga
98 i hela organisationen.

99 **Finlands Röda Kors är en beredskapsorganisation, som**

- 100 • Är en fast del av den nationella beredskapen.
101 • Skalar och inriktar verksamheten snabbt vid störningar och krissituationer.
102 • Är en pålitlig partner med myndigheterna nationellt, regionalt
103 och lokalt.
104 • Förbereder sig, förebygger och förutser risker och hotsituationer som en del av vardagen.
105 • Bygger beredskapen med hänsyn till den dagliga verksamheten.

106 **Vår målbild år 2029:**

- 107 • Vi är beredda att hjälpa överallt i Finland och vi uppfyller vår roll
108 som stöd för myndigheterna.
109 • 10 000 utbildade frivilliga, så att vi snabbt kan svara på störningar och
110 kriser och vi säkerställer att vi kan leda och organisera en
111 omfattande hjälpberedskap.
112 • 100 000 frivilliga har introducerats i Röda Korsets hjälpberedskap, vilket möjliggör skalning av
113 verksamheten.
114 • Vi erbjuder hjälp, stöd och rådgivning till dem som är i mest
115 sårbar ställning.
116 • Vi har jämförbara beredskapsprocesser och planer på alla nivåer.
117 • En digital lägesbild stöder samordningen och ledningen
118 av verksamheten.

119 **Strategiskt mål 3:**

120 **Humanitär påverkan stärker förtroendet**

121 **En hurudan framtid bygger vi upp?**

122 Att synliggöra de humanitära principerna ökar förtroendet i samhället samt tryggar
123 våra möjligheter att hjälpa också i utmanande situationer. Vi bygger partnerskap och säkerställer att
124 organisationens självständighet och möjlighet att hjälpa dem som behöver hjälp bibehålls under alla
125 omständigheter.

126 Humanitära principer är humanitet, opartiskhet, neutralitet och självständighet.
127 Principerna styr generellt det humanitära hjälparbetet. De ingår också i
128 Röda Korsets sju principer.

129 **Finlands Röda Kors uppgift är att**

- 130 • Stärka skyddet, förtroendet och möjligheterna att hjälpa.
- 131 • Påverka respekterandet av den humanitära rätten.
- 132 • Påverka politiska beslut, riktlinjer och lagstiftning som med tanke på de hjälpbehövande och
133 vår verksamhet är betydelsefulla.
- 134 • Agera som humanitär påverkare på alla nivåer, alltifrån lokal till internationell nivå.

135 **Vår målbild år 2029:**

- 136 • Röda Korsets särställning och principer är kända i samhället.
- 137 • I beslutsfattandet beaktas mänskliga konsekvenser och
138 humanitära principer.
- 139 • Förutsättningarna för hjälpverksamhet tryggas också
140 när det humanitära rummet är hotat.
- 141 • Humanitär påverkan stärker de frivilligas verksamhetsförutsättningar och möjliggör hjälparbete
142 i vardagen och vid kriser.
- 143 • Myndighets- och partnerrelationerna håller i pressande situationer och organisationens
144 självständighet bibehålls.

145 **Så här agerar vi för att nå våra strategiska mål**

146 **Löfte till hjälpbehövande**

147 **Vår verksamhet svarar på hjälpbehoven och hjälp fås lätt**

148 Inom Röda Korset går det lätt, snabbt och jämlikt att få tillgång till hjälp. Vår verksamhet baserar sig
149 på aktuell information och förutseende av förändringar i hjälpbehoven. Hjälpen når fram i rätt tid, är
150 lokalt förankrad och effektiv samt riktas dit där behovet är som störst.

151 **I praktiken innebär det här att:**

- 152 • Det är smidigt att söka hjälp och lätt att kontakta Röda Korset.
- 153 • Olika hjälpformer bildar en obruten helhet, som stöds genom digitala lösningar. Vi hjälper att
154 hitta rätt hjälp.
- 155 • Vi samlar in och utnyttjar lokal information för att kunna svara
156 på verkliga hjälpbehov.
- 157 • En utvärderingsmodell för lokalsamhällets kriställighet styr resurserna och utvecklandet av
158 verksamheten utgående från identifierade behov.
- 159 • Verksamhetssätten är enhetliga och anpassas till förändringarna i verksamhetsmiljön.

160 **Löfte till frivilliga**

161 **Det är viktigt, nödvändigt och inspirerande att fungera som frivillig**

162 Röda Korsets hjälpverksamhet grundar sig på betydelsefull frivillighet. Den enhetliga
163 hjälpverksamheten bildas av de frivilligas mångsidiga kompetens. De frivilligas ork och
164 verksamhetens hållbarhet tas om hand.

165 **I praktiken innebär det här att:**

- 166 • Det är lätt att komma med i frivilligverksamheten via tydliga
167 och i första hand digitala tjänster.
- 168 • Inom frivilligverksamheten erbjuds flexibla och lätta former att delta, vilka kompletterar mera
169 krävande och långvarigare uppgifter.
- 170 • Kompetensen utvecklas tillgängligt och graderat från grundnivån till fortsättningsnivån. De
171 frivilligas ledarskapsutbildning utvidgas till alla hjälpformer.
- 172 • Vi förbinder oss till att vår skara av frivilliga representerar mångfalden i vårt samhälle. Vi
173 inbjuder till verksamheten allt mera ungdomar, män, inflyttade och personer med
174 funktionsnedsättning.
- 175 • Förfaringssätt, processer och verksamhetsmodeller som stöder organisationens
176 frivilligverksamhet är tydliga, fungerande och enhetliga.

177 **Löfte till lokalsamhälle**

178 **Den lokala verksamheten är stark och partnerskapen fungerande**

179 Röda Korsets lokala verksamhet är stark, hållbar och effektiv. Vi bedriver tätt samarbete med
180 myndigheter, organisationer och andra aktörer – partnerskap är en viktig del av den lokala
181 hjälpverksamheten.

182 **I praktiken innebär det här att:**

- 183 • Målet är hållbara och fungerande avdelningar. Vi stöder lösningar som lämpar sig för olika
184 verksamhetsmiljöer samt sammanslagning av avdelningar enligt gemensamma kriterier, så att
185 de frivilliga kan fokusera på att hjälpa och administrationen lättas upp.
- 186 • Vi utvecklar alternativ för den traditionella avdelningsbaserade förvaltningsstrukturen, så att
187 verksamheten smidigt kan anpassas och skalas i olika situationer.
- 188 • Vi bygger gemensamma strukturer för kompetens och stöd, vilka erbjuder utbildning,
189 resurser och samordning. Vi utvecklar specialkompetens för olika verksamhetsmiljöer,
190 såsom städer, landsbygd, gränsområden, skärgård
191 och språkminoriteter.
- 192 • Partnerskapen med myndigheter, organisationer och andra aktörer är en del av vardagens
193 målinriktade hjälpverksamhet.

194 **Löfte till samhället**

195 **Vår möjlighet att hjälpa är tryggad under alla omständigheter**

196 De humanitära principerna syns i hela samhället. De styr all vår verksamhet i synnerhet i
197 konfliktfyllda, politiserade eller annars pressade verksamhetsmiljöer. På så sätt kan vi hjälpa under
198 alla omständigheter.

199 **I praktiken innebär det här att:**

- 200 • Vi agerar konsekvent för att stärka det humanitära rummet och identifierar samhällliga
- 201 omständigheter och förändringskrafter som inskränker det.
- 202 • Vi påverkar proaktivt beslut, riktlinjer och tolkningar, som definierar förutsättningarna för ett
- 203 neutralt och självständigt hjälparbete.
- 204 • Vi ökar förståelsen för de humanitära principerna genom att påverka, kommunicera och
- 205 utbilda.
- 206 • Vi stöder beslutsfattandet genom att lyfta fram förändringar i hjälpbehoven, sårbarheter och
- 207 hinder för hjälpande.
- 208 • Vi säkerställer att principerna förverkligas i organisationen genom utbildningar, tydliga etiska
- 209 anvisningar samt genom att ingripa systematiskt i missförhållanden.

210 **Hållbar ekonomi och ändamålsenlig organisering gör verksamheten möjlig**

211 **Organisationens ekonomiska riktlinjer**

212 Organisationens ekonomiska situation är som helhet stabil, fastän den förändrade omvärlden
 213 och den allmänt osäkra ekonomin både i världen och i Finland i fortsättningen hotar att försvaga
 214 de ekonomiska verksamhetsförutsättningarna.

215 Organisationens balanserade ekonomiska utveckling utmanas av motstridigheten i att hjälpbehoven
 216 som orsakas av överlappande kriser ökar och att finansieringen för hjälpverksamhet minskar.
 217 Organisationens internt tillförda medel väntas inte öka i väsentlig grad inom den närmaste framtiden.

218 Som centralt sätt att trygga en balanserad ekonomisk utveckling framhävs val gällande
 219 verksamhetens tyngdpunkter på basis av hjälpbehoven samt utveckling av de interna
 220 verksamhetsmodellerna och -sätten, så att de motsvarar förändringarna i omvärlden och
 221 hjälpbehoven.

222 Med tanke på organisationens verksamhet är det nödvändigt att söka förändringar i sådana
 223 verksamhetsmodeller och -sätt med vilka effektiviteten för organisationens verksamhet kan ökas och
 224 kostnadseffektiviteten förbättras. Genom enhetliga verksamhetssätt, gemensamma digitala lösningar
 225 och genom att organisera verksamheten med tanke på hela organisationen på ett ändamålsenligt sätt
 226 kan det administrativa arbetet lättas upp.

227 Organisationens resursanvändning och ekonomi ska granskas som en helhet och
 228 resursanvändningen styras utgående från hjälpbehoven för att stödja effektiviteten i organisationens
 229 biståndsarbete.

230 **Ändamålsenlig och effektiv organisation**

231 Förnyandet av organisationen grundar sig på utgående från organisationsbehandlingen uppbyggda
 232 riktlinjer, vilka styr mot försök med olika strukturella och funktionella lösningar. Förnyelsen framskrider
 233 i etapper, genom inkludering och även med beaktande av förändringar i omvärlden.

234 Den grundläggande principen för den gemensamma verksamheten är enhet. Enhet skapar grunden
 235 för hela organisationens gemensamma riktning och gör det möjligt att rikta resurser smidigt och
 236 rättidigt dit, där hjälpbehovet är störst. Personal, frivilliga, kompetens och stödstrukturer
 237 granskas och leds som en enhetlig helhet, inte bundna till organisationsenhets-
 238 eller regiongränser.

239 **Förnyelsens riktlinjer – Gemensam riktning, gemensamma verksamhetssätt och smidig** 240 **användning av resurser som grund för effektivt hjälpande**

241 **Lokal verksamhet**

242 **Den lokala nivån** är hjärtat i Röda Korsets verksamhet. Hjälpinsatser, frivilligverksamhet och
243 kristålighet rotad i lokalsamhällena ingår i avdelningarnas verksamhet. Samtidigt är den lokala
244 verksamheten inte ensam ansvarig för upprätthållandet av sin verksamhet.

245 Den lokala verksamheten och avdelningarna är:

- 246 • **grunden för hjälparbete och beredskap**
- 247 • centrum för frivilligverksamhet
- 248 • stärkare av lokalsamhällenas kristålighet

249 Den regionala och nationella nivån förverkligar stödet till avdelningarna.

250 **Regionalt stöd**

251 **Den regionala nivån** är nivån som **stärker och säkerställer verksamhetens förutsättningar** och
252 vars uppgift är att:

- 253 • stödja den lokala verksamheten i vardagen
- 254 • stärka frivilligverksamheten
- 255 • utnyttja förmågor och resurser flexibelt
- 256 • samordna det regionala samarbetet

257 Det regionala stödet byggs till ett nätverk. Det förenar avdelningarna, frivilliggrupperna,
258 de anställda och partnerna, möjliggör mobilt stöd och samarbete samt
259 kan skalas enligt situation.

260 **Nationellt ansvar**

261 **Den nationella nivån** ansvarar för att Finlands Röda Kors fungerar som en enhetlig och
262 ändamålsenlig helhet:

- 263 • strategisk inriktning, gemensamma mål och prioritering
- 264 • kontinuerlig utvärdering och inriktning av resurser och förmågor
- 265 • gemensamma system, kompetensutveckling och stödfunktioner
- 266 • den nationella och internationella kopplingen samt nationellt myndighetssamarbete

267 Den nationella nivån säkerställer att organisationen förmår fungera som en **enhetlig helhet** också vid
268 komplicerade kriser.