

Verksamhetsstrategi 2027–2029

UTKAST FÖR BEHANDLING I ORGANISATIONEN

- Att hjälpa skapar **glädje**
- Beredskap inger **hopp**
- Humanitet bygger **förtroende**



Förnyad verksamhetsstrategi

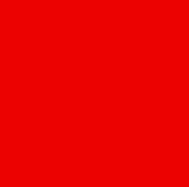


➤ Utgångspunkten för verksamhetsstrategin som nu presenteras är att verkställa Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationens strategi 2030. Därtill grundar sig verksamhetsstrategin på informationen som under hela stämmoperioden har insamlats om förändringar i omvärlden samt om organisationens olika aktörers åsikter.

Under år 2024 deltog i 63 workshoppar över 1 500 frivilliga och anställda och hösten 2025 i 24 workshoppar över 600 frivilliga. Till förslagen gällande verksamhetsmodell tog 422 frivilliga och anställda ställning. Dessutom deltog över 131 av organisationens anställda i workshoppar hösten 2025.

Verksamhetsstrategin är betydligt mera komprimerad än tidigare strategier. Målet är att verksamhetsstrategin ska fungera som ett **strategiskt dokument för hela organisationen** och verkställandet av den sker i verksamhetsplaneringsprocessen. Därför är utförlighetsnivån lägre än vi vant oss vid tidigare.

I slutet av verksamhetsstrategin finns en del som behandlar ändamålsenlig organisering och förmågor. Vi inbjuder alla att dela åsikter om **konsekvenserna av organiseringsmodellerna** och om hur modellerna bäst svarar mot målen i strategin och de föränderliga hjälpbehoven.



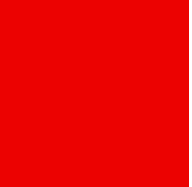
Omvärlden utmanar till förnyelse – låt oss tillsammans förbereda oss för den svårförutsebara framtiden

Världen definieras av samtidiga och till varandra kopplade kriser – multikris – samt av en snabb förändring, som ökar hjälpbehovens mängd, mångformighet och svårförutsebarhet. Globala, sammanslingrade risker **(klimatförändringar, ekonomisk instabilitet, befolkningsrörelser, extremrörelser, hot om väpnad konflikt)** kan inte längre behandlas som separata fenomen. Att de förekommer samtidigt och är sammanslingrade ökar inverkningarna, så att de överstiger summan av enskilda kriser och försämrar samhällenas kristålighet.

I Finland ökas behovet av stöd i synnerhet bland människor i sårbar ställning av samverkan mellan geopolitisk osäkerhet, pressad ekonomi, befolkningens åldrande, regional segregering, digitalisering och förändringar i värdegrunden. Samverkan mellan multikriser förstärker polarisering, och samhället tvingas samtidigt att **förbereda och förnya sig**.

Förändringarna i omvärlden och informationen som vi själva samlat in styr vår kommande strategi att **fokusera på beredskap och beredskapsförberedelser** – på individ-, lokalsamhälles- och samhällsnivå. Vi stärker vår förmåga att reagera snabbt och proaktivt på föränderliga hjälpbehov. Vi svarar mot förändringarna i omvärlden genom att stärka vår förändringsförmåga, utnyttja information, stödja den lokala kriståligheten, säkerställa mellanmännskliga möten och tillgänglighet samt genom att verka som byggare av humanitet och förtroende. På så sätt försäkras vi oss om att vi kan hjälpa effektivt och verkningsfullt även i framtiden.

*Röda Korsets
grundläggande
uppgift bibehålls, men
verksamhetssätten
förnyas.*



Vi bygger individens, lokalsamhällets och samhällets kristålighet

Organisationens internationella verksamhet är baserad på att stödja de lokala nationella föreningarna och verksamhetsstrategins strategiska mål, vilka preciseras i riktlinjen för internationell biståndsverksamhet.

Som **hjälpare som finns nära** stärker vi lokalsamhällenas förmåga att möta kriser och störningar i vardagen. Vår verksamhet baserar sig på lokal kunskap, frivillighet med låg tröskel och snabb, tillgänglig hjälp. Vi är innovativa och anpassar oss smidigt till föränderliga verksamhetsmiljöer.

Vår roll som **beredskapsorganisation** stärks. Vi säkerställer att hjälpen är systematisk, skalbar och snabbt tillgänglig överallt i Finland. Vi utbildar frivilliga, utvecklar samarbetet med myndigheterna och stärker vår förmåga att förutse och svara mot komplicerade kriser.

Som **humanitär hjälpare** tryggar vi verksamhetsmöjligheterna och lyfter och synliggör de humanitära principerna. Vi bygger partnerskap och säkerställer att organisationens oberoende och humanitära status bibehålls under alla omständigheter.



Så här agerar vi: 5 löften

Organiseringsmodell

IFRC:s strategi 2030, Genèvekonventionerna, reglering
som gäller den nationella föreningen, 7 principer

**Vad strävar
vi efter?**



Strategiskt mål 1:



Lokalt hjälpande stärker lokalsamhällenas kriställighet

En hurudan framtid bygger vi upp?

Vi stärker lokalsamhällenas förmåga att möta kriser och störningar i vardagen. Vi har en enhetlig verksamhetsmodell, där lokalt hjälpende och gemenskapsbaserad kristålighet stärker beredskapen. Frivilligverksamhet med låg tröskel och stärkta lokalsamhällen möjliggör snabb och effektiv hjälp där den behövs mest.

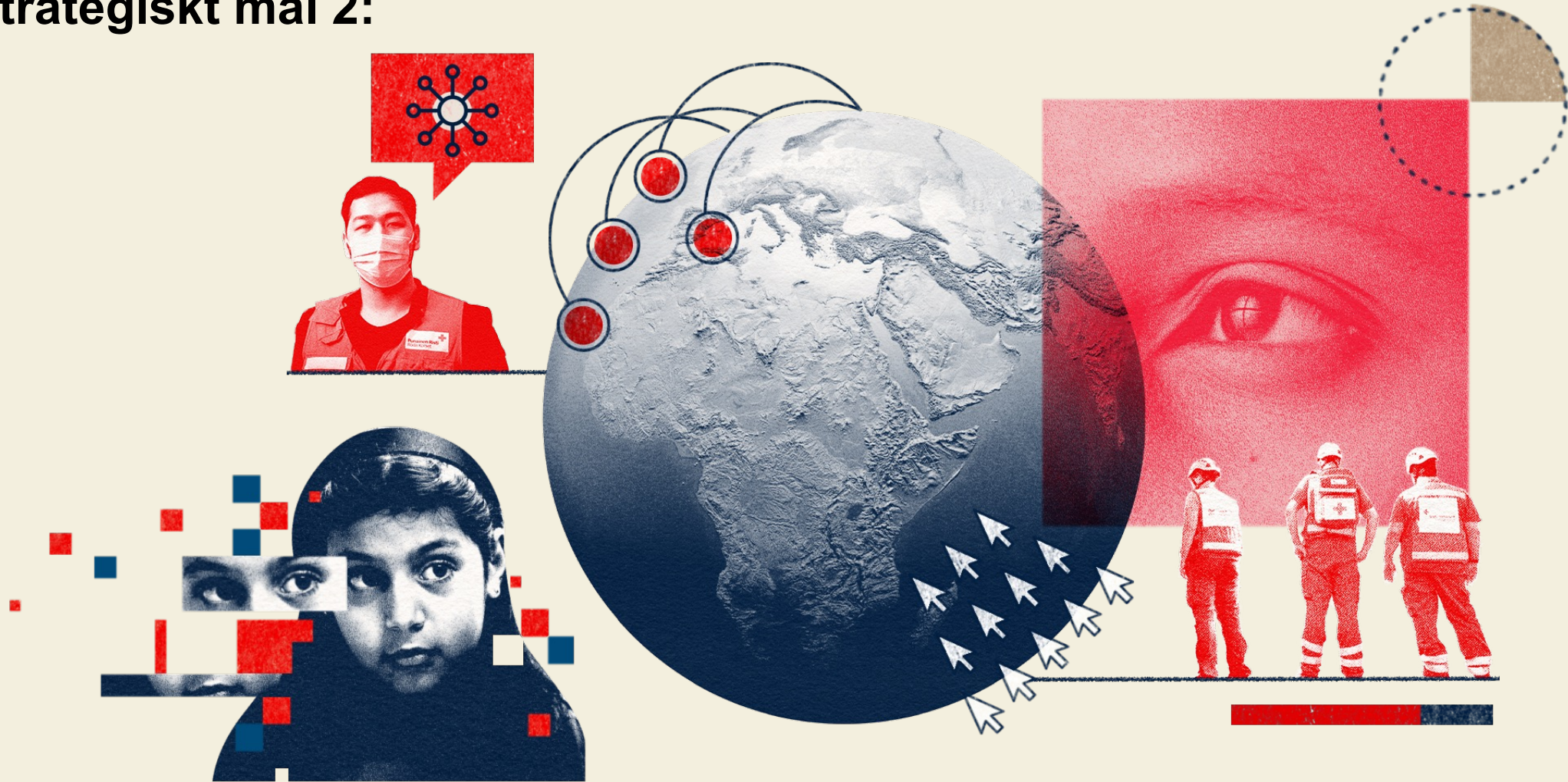
Finlands Röda Kors agerar så att

- Hjälpens ges snabbt och enligt behov fysiskt och digitalt
- Den hjälpbehövandes väg till hjälpen är smidig
- Lokalsamhällena är stärkta på förhand och förberedda på att möta föränderliga hjälpbehov, störningar och kriser.
- Stärkande av lokalsamhällenas beredskap och frivilligverksamhet med låg tröskel möjliggör snabb och effektiv hjälp i kriser i vardagen.

Vår målbild år 2029:

- Hjälpens sätter alltid i gång utan dröjsmål.
- Lokalsamhällena är villiga att hjälpa och har verklig krisberedskap i vardagen.
- Det är lätt att komma med och frivilligverksamheten är betydelsefull och effektiv.
- Våra stödjare och intressegrupper litar på oss: vi idkar ansvarsfullt och aktivt samarbete med våra intressegrupper.
- Vi prövar smidigt på nya sätt att agera och anpassar oss till verksamhetsmiljöer som förändras.

Strategiskt mål 2:



Den nationella beredskapen och beredskapsförberedelsen stärks på ett avgörande sätt

En hurudan framtid bygger vi upp?

I framtiden är hjälpen vid störningar och krissituationer alltid systematisk, skalbar och snabbt tillgänglig överallt i Finland. Vi utbildar frivilliga och utvecklar samarbetet med myndigheterna. Vi stärker vår förmåga att förutse och svara mot komplicerade kriser också i situationer som förändras snabbt.

Finlands Röda Kors är en beredskapsorganisation, som

- Är en fast del av den nationella beredskapen
- Snabbt kan skala om och inrikta verksamheten vid störningar och krissituationer
- Är en pålitlig partner för myndigheterna nationellt, regionalt och lokalt

Vår målbild år 2029:

- Vi har 100 000 frivilliga som introducerats i beredskap, av vilka 10 000 i larmgrupper.
- Kompetenta, utbildade frivilliga och anställda möjliggör skalbarhet och en tydlig roll vid alla kriser (t.ex. omfattande invandring, väpnad konflikt, naturfenomen).
- Vi är överallt i Finland beredda att hjälpa och infriar vår roll som stödjare av myndigheterna.
 - Jämförbara beredskapsprocesser på alla nivåer.
 - Digital lägesbild och nationell resursstyrning.
 - Vi erbjuder humanitär hjälp till dem som är i mest sårbar ställning.

Strategiskt mål 3:



Finlands Röda Kors är en erkänd och synlig humanitär påverkare

En hurudan framtid bygger vi upp?

Vi tryggar verksamhetsmöjligheterna och lyfter och synliggör de humanitära principerna. Vi bygger partnerskap och säkerställer att organisationens oberoende och humanitära status bibehålls under alla omständigheter. Att synligt hålla de humanitära principerna framme ökar förtroendet och tryggar verksamhetsförutsättningarna också i utmanande situationer.

Finlands Röda Kors uppgift är att

- Stärka skyddet, förtroendet och verksamhetsmöjligheterna
- Påverka lagstiftningsarbetet
- Påverka inom beredskaps-, beredskapsförberedelse- och socialpolitik
- Agera som humanitär påverkare lokalt och regionalt

Vår målbild år 2029:

- De humanitära principerna syns i det finländska beslutsfattandet
- Organisationens specialposition och principer är kända
- Det humanitära tillståndet och verksamhetsförutsättningarna tryggas under alla omständigheter
- Humanitärt påverkande stöder den praktiska verksamheten
- Myndighets- och partnerrelationerna håller i pressande situationer och organisationens oberoende bibehålls

Hur agerar vi?



Hjälpen är lätt att hitta och få

Vi förbinder oss till att den hjälpbehövandes väg till Finlands Röda Kors hjälp är tydlig, snabb och likvärdig.

I praktiken innebär det att

- Vi utvecklar **smidig tillgång** till Finlands Röda Kors alla hjälpformer. Vi tar i bruk tydliga, användarvänliga **kontaktkanaler**. I vårt hjälparbete ingår som en del att vägleda människan också till annan än Röda Korsets hjälp.
- Verksamhetssätten är enhetliga på olika håll i Finland, så att upplevelserna av och kvaliteten för den erhållna hjälpen är likadana.
- Vi samlar in och utnyttjar **information** för att kunna svara mot verkliga hjälpbehov.



Att fungera som frivillig är viktigt och nödvändigt

Vårt mål är att öka och diversifiera frivilligreserven till 100 000 introducerade frivilliga, av vilka 10 000 är utbildade och redo att agera snabbt.

Vi förbinder oss till att

- **Förenkla våra processer**, så att det är lätt att komma med i frivilligverksamheten, i första hand digitalt.
- Erbjud **flexibla och lätta möjligheter att delta**, vilka kompletterar mera krävande och långvarigare uppgifter.
- **Introduktion och utbildning** är tillgängliga och ges på flera språk.
- Vår skara av frivilliga representerar mångfald i vårt samhälle. Vi främjar detta till exempel genom att bättre nå ut till ungdomar, män och invandrare.
- Vi för fram frivilligverksamhetens möjligheter också bland de hjälpbehövande.

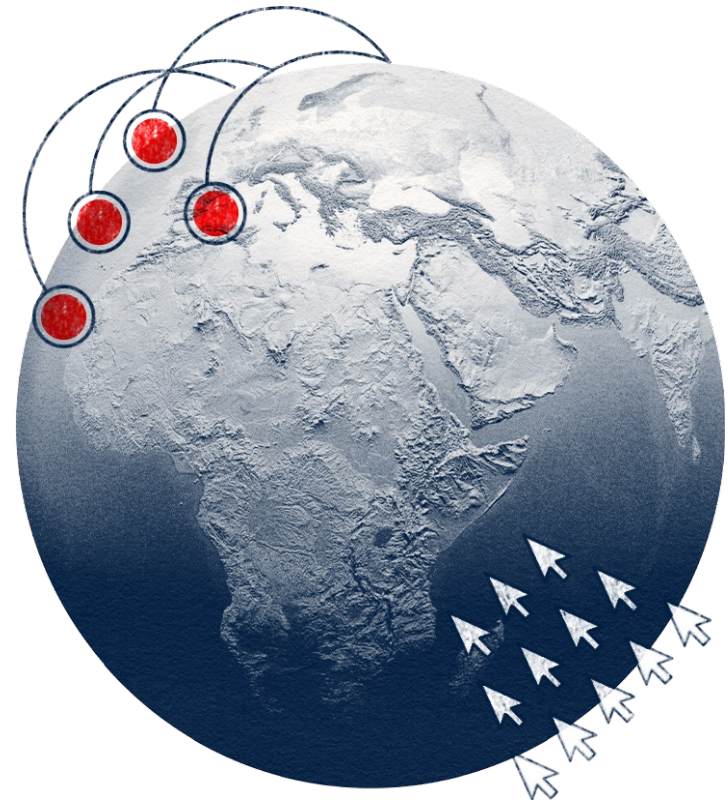


All vår verksamhet svarar mot hjälpbehoven

Vi förbinder oss till att Finlands Röda Kors verksamhet är effektiv, lokal och rättidig och att den inriktas dit, där hjälpbehovet är störst.

I praktiken innebär det att

- **Vi utnyttjar lokal information** och respons när det gäller att identifiera lokalsamhällenas sårbarheter och styrkor. Vi utvecklar för lokalsamhällena en **utvärderingsmodell för kristålighet**, som styr resursinriktningen och verksamhetsutvecklingen utifrån de verkliga behoven.
- **Vi utvidgar utbildningsprogrammen** till en nivåstrukturerad helhet från basnivå till fortsättningsnivå, som täcker de humanitära principerna, krisberedskap och ledarskap. Mentorskap stöder kontinuerlig inläring.
- Vi utvidgar de **frivilligas ledarskapsutbildning** till alla hjälpformer, inklusive beredskapsgrupperna, så att verksamheten vid behov kan utökas snabbt och inriktas rätt.



Den lokala verksamheten är stark och partnerskapen fungerande

Vi förbinder oss till att Finlands Röda Kors lokala verksamhet är hållbar, välförsedd med resurser och verkningsfull samt till att vi idkar tätt samarbete med myndigheter och organisationer för att stärka hjälpens effekter.

I praktiken innebär det här att:

- Vi stärker den lokala funktionsförmågan. Vårt mål är hållbara avdelningar med välförsedda resurser och förmåga att svara mot hjälpbehoven. Vi förbinder oss till gemensamma kriterier och utgående från dem stöder vi att avdelningar går samman för att minska den administrativa bördan och förbättra verksamhetens kvalitet.
- **Vi söker nya alternativ** till den traditionella avdelningsbaserade strukturen för att allt bättre kunna anpassa och skala om vår verksamhet i olika situationer.
- Vi bygger gemensamma strukturer för kompetens och stöd, vilka erbjuder utbildning, resurser och samordning för frivilliga och anställda överallt i Finland. Vi utvecklar specialkompetens för olika verksamhetsmiljöer, såsom städer, landsbygd, gränsområden, skärgård och språkminoriteter.
- **Vi idkar tätt samarbete** med myndigheter, organisationer och andra aktörer, så att resurserna inriktas ändamålsenligt och hjälpen når dem som behöver den.



De humanitära principerna syns på alla nivåer

Vi förbinder oss till att Finlands Röda Kors humanitära principer styr all vår verksamhet och syns i vardagen på organisationens alla nivåer.

I praktiken innebär det här att:

- Regelbunden utbildning och kompetens i fråga om de humanitära principerna säkerställs som en del av all frivilligverksamhet och syns i all verksamhet och alla operationer.
- Vi tar i bruk för de frivilliga tydliga **etiska anvisningar och ansvarsmekanismer**, som stöder verksamhet i enlighet med de humanitära principerna.
- Av alla frivilliga förutsätts utbildning på grundnivå om **Finlands Röda Kors grunduppgift och principer**, och verksamhet i ledningsuppgifter förutsätter fördjupade kunskaper.
- **Vi erbjuder utbildning och stöd**, så att de frivilliga kan fungera som lokala och regionala humanitära påverkare och främja humanitära värden i sina egna lokalsamhällen.



Med hurudan organisation verkställer vi strategin?



Ändamålsenlig och effektiv organisation

Till stöd för behandlingen inom organisationen har tre alternativa organiseringsmodeller utarbetats och om dem har separata konsekvensbedömningar gjorts.

Vi inbjuder alla att dela åsikter om konsekvenserna av organiseringsmodellerna och om hur modellerna bäst svarar mot målen i verksamhetsstrategin och de föränderliga hjälpbehoven.



Tvåstegsmodell

Verksamheten grundar sig på lokala avdelningar, som direkt svarar mot det egna områdets hjälpbehov. Beslutsfattande, resursanvändning och verksamhetsplanering sker lokalt utan mellannivåer eller regional förvaltning. Avdelningarna kan fatta snabba beslut och reagera smidigt i föränderliga situationer.

Det nationella stödet och den nationella styrningen säkerställer kvalitet och likvärdighet, men begränsar inte lokal tillämpning. Personalresursen decentraliseras kraftigt, så att den är så nära avdelningarna som möjligt.

Beredskapsområdesmodell

Vi övergår från distriktsorganisationer till mera omfattande områdesmodeller, som byggs upp så att de följer samarbetsområdena för den samhälleliga beredskapen (YTA-områden). Områdena stöder avdelningarna och allokerar resurser inom området. De anställda inom området samordnar krisberedskap, utbildning och resurstilldelning samt fungerar i samarbete med myndigheterna.

Anställda finns på olika håll i området, så att stödet till avdelningarna är täckande. Modellen gör förvaltningen lättare och överför personalresurser delvis till generiskt avdelningsstöd. Beredskapsrollen som stöder myndigheterna framhävs och områdets frivilliga kan delta i omfattande operationer.

Nuvarande modell i utveckling

Den nuvarande distriktsmodellen preciseras så att distriktens gränser bättre följer välfärdsområdenas gränser. Samtidigt söker vi sätt för att möjliggöra ändamålsenlig användning av personalen över organisationsenhetsgränserna. Vi främjar gemensamma stödtjänster och centraliserar digitala system.

De anställda i distrikten erbjuder på området utbildning, kunskande och resurser till avdelningarna och möjliggör mera omfattande gemenskap och nätverksbygge. De lokala avdelningarna fungerar fortsättningsvis i främsta linjen för hjälpen, men stödet som distrikten erbjuder säkerställer likvärdighet och kvalitet.

Verksamhetsstrategin möjliggörs av

Förmågor och kultur

Flexibilitet och smidighet:

flyttbara resurser, snabb anpassning

Gemenskap och öppenhet:

bundenhet till värdegrunden, öppen kommunikation, psykologisk trygghet

Lärande och kompetensdelning:

lärande av nytt, arbetsrotation, undvikande av att hamna i fack

Stödandet av frivillighet i centrum:

enhetligt och likvärdigt stödande av de frivilliga, lättande av förvaltningsuppgifter

Människor och resurser

Frivilliga och anställda:

aktiv rekrytering, skalbar verksamhet, stödande av orken

Finansiering och lokaler:

flexibel finansiering, förutseende avtal, trygga lokaler, decentralisering av material

Digitala system:

fungerande digitala tjänster, reservsystem

Logistik och beredskapsförberedelse:

mobila enheter, förberedelser för omfattande elavbrott, decentralisering av resurser

Kompetens

Krisberedskap och resiliens:

krisberedskapens grunder, psykiskt stöd, snabb reaktionsförmåga, utbildnings- och introduktionsfärdigheter

Mångsidig kompetens:

ledning av stora operationer, flerspråkig kommunikation, digitala tjänster, hybridpåverkan, lokalkännedom, nätverksarbete.

Kommunikation och påverkan:

lugnande och vägledande kommunikation, delning av information, verksamhet och kommunikation i enlighet med värden och principer

Verksamhetsstrategin genomförs tillsammans

Strategiska mål

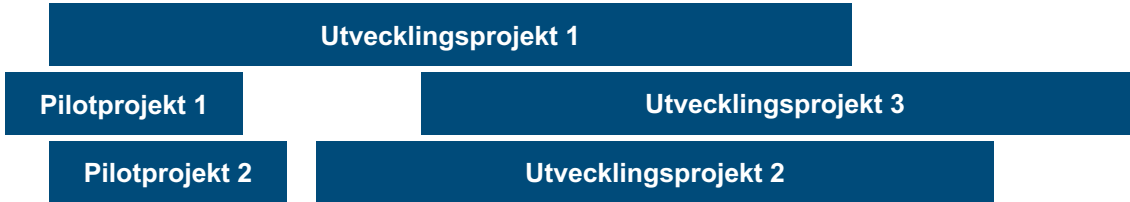
Verkställandet av de strategiska målen genomförs genom stämmoperiodsvis och årlig verksamhetsplanering.
Verksamhetsplaneprocessen uppdateras utgående från den nya strategin.

Förnyelseprocess,
organisationsbehandling

Hur agerar vi, 5 löften

Beslut om utvecklingsåtgärderna som löftena förutsätter fattas som en del av verksamhetsplaneringen

Förnyelseprocess,
organisationsbehandling



Organisering

Bakgrundsarbeten,
beredskapspilotprojekt



• **Ordinarie stämman 2026**
Verksamhetsstrategin godkänns

• **Ordinarie stämman 2029**
Verksamhetsstrategin, stadgeändringar*

Vi utnyttjar Röda Korset förnyas-processens rön och pilotprojektens resultat i all planering.

*) Vid behov stadgeändringar. Alla modeller kan vid behov genomföras också inom ramen för de nuvarande stadgarna, men tekniska ändringar behövs.