

**20 Yleiskokous**  
**26 Ordinarie stämma**

**Punainen Risti**   
Röda Korset

## **Initiativ till ordinarie stämma**

Punkt 16

## Initiativ till ordinarie stämma

### Initiativ:

1. Förlängning av giltighetstiden för första hjälpen-kort
2. Företagsmedlemskap i Finlands Röda Kors för att genuint stöda lokalavdelningarnas verksamhet
3. De frivilligas ork
4. Plattformarnas tillgänglighet
5. Att identifiera och stödja unga medlemmar samt de faktorer som bidrar till ökningen av antalet frivilliga
6. Fördelning av medel från ett icke-öronmärkt testamente
7. Antalet, kvaliteten, fragmenteringen och bristen på styrning av FRK:s digitala plattformar belastar de frivilliga orimligt mycket
8. Sammansättningen av avdelningarnas och distriktens styrelser
9. Ökad synlighet för utbildning i första hjälpen som anordnas av avdelningar
10. Medlemskampanj
11. Förenhetligande av eventuella ersättningar till de frivilliga

### Därtill har ett klämförslag lämnats in i förväg:

1. Klämförslag från FRK:s avdelning i Valkeakoski om utveckling av organisationsstödet för FRK:s distrikt

### Initiativ 1

#### Förlängning av giltighetstiden för första hjälpen-kort

Finlands Röda Kors första hjälpen-utbildningar är en central del av organisationens arbete för att öka tryggheten i samhället och stärka människors beredskap att hjälpa vid olyckor och akuta sjukdomsfall. I dag är giltighetstiden för Röda Korsets första hjälpen-kort tre (3) år.

I arbetslivet används dock flera olika säkerhets- och kompetenskort som har en giltighetstid på fem (5) år efter genomförd kurs eller repetitionskurs. Exempel på sådana är heta arbeten-kort, arbetssäkerhetskort och elsäkerhetskort. Dessa utbildningar innehåller liksom första hjälpen viktiga säkerhetsmoment och anses ändå vara aktuella under en femårsperiod.

Den nuvarande treårsperioden för första hjälpen-kort innebär i praktiken tätare repetitionskrav än för många andra arbetslivsrelaterade säkerhetsutbildningar. Detta kan skapa onödig administrativ belastning för arbetsgivare, organisationer och kursdeltagare. I vissa fall kan det även leda till att arbetsplatser avstår från utbildning.

En förlängning av giltighetstiden till fem år skulle:

- harmonisera Röda Korsets första hjälpen-kort med övriga etablerade säkerhetskort i arbetslivet,
- underlätta planeringen av utbildningar för arbetsgivare och organisationer,
- minska administrativa kostnader och arrangemangsbörda för både kursarrangörer och deltagare,
- göra Röda Korsets utbildningar mer konkurrenskraftiga och attraktiva utan att minska utbildningens kvalitet.

Kunskaper i första hjälpen försvinner inte i sin helhet inom tre år, och möjligheten till frivilliga repetitionskurser och uppdateringar finns redan i dag. En längre giltighetstid behöver därför inte innebära sämre beredskap, utan kan tvärtom bidra till att fler väljer att utbilda sig.

Vi föreslår därför att:

Finlands Röda Kors utreder och beslutar att förlänga giltighetstiden för första hjälpen-kort från nuvarande tre (3) år till fem (5) år efter genomförd kurs eller repetitionskurs.

FRK Korsholms norra avdelning

## Styrelsens förslag till svar

Det främsta målet med Röda Korsets första hjälpen-utbildning är att stärka befolkningens första hjälpen-beredskap och på så sätt också stödja den nationella förmågan och beredskapen. Erfarenheter från till exempel Ukraina stöder också det faktum att tillräckliga kunskaper i första hjälpen är ett av de viktigaste sätten att hjälpa i en kris.

Innehållet i FRK:s och dess ägda Punainen Risti Ensiapu Oy:s första hjälpen-utbildningar baserar sig på de riktlinjer som Europeiska rådet för hjärt- och lungräddning (ERC) har utarbetat för undervisning i första hjälpen-färdigheter. I sina riktlinjer för 2025 rekommenderar ERC att man övar återupplivningsfärdigheterna minst en gång om året. Dessutom har en färsk undersökning om första hjälpen-utbildning och första hjälpen-färdigheter (Sihvo, Heilala, Kärkkäinen 2025) visat att människors upplevelse av sina hjälpfärdigheter är direkt kopplad till första hjälpen-kursen. Ungefär ett år efter första hjälpen-kursen upplever man att hjälpfärdigheterna har försämrats. Många andra undersökningar har också visat att det krävs regelbunden övning för att upprätthålla färdigheterna i första hjälpen. Till exempel Räddningsbranschens Centralorganisation i Finland (SPEK) har undersökt folks färdigheter i första hjälpen som en del av befolkningens förmåga och beredskap. Dessa undersökningar har visat att befolkningen har utmaningar inom just första hjälpen.

Färdigheter i första hjälpen är också en del av förmågan och beredskapen för att stärka befolkningens kriställighet vid olika störningar i samhället. Röda Korset ska uppmuntra befolkningen att upprätthålla sina färdigheter att hjälpa med hjälp av regelbunden första hjälpen-utbildning. Förlängningen av giltighetstiden för FRK:s första hjälpen-kurs stöder inte stärkandet av befolkningens färdigheter i första hjälpen.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*avslår initiativet.*

## Initiativ 2

### **Företagsmedlemskap i Finlands Röda Kors för att genuint stöda lokalavdelningarnas verksamhet**

Företagen vill bedriva ansvarsarbete, vilket syns i ett ökat intresse för ämnet i samhället. Till detta styr också de författningar som utvecklas och som kommer att öka kraven på bl.a. ansvarsrapportering. Finlands Röda Kors kunde erbjuda en möjlighet till ansvarsarbete. Företagens intresse kunde stärkas och möjligheten att särskilt stöda den lokala Röda Korsets verksamhet kunde läggas till. Detta skulle också kunna öka samarbetet mellan ortens frivilliga och näringsliv på ett konkret sätt. Vi föreslår följande: 1. En företagsmedlem kunde bli medlem i lokalavdelningen för en rimlig summa (300 €/a) 2. Företagsmedlemmarna kan anslutas till medlemsregistret och därmed till omfattningen av avdelningens information. 3. Företagsmedlemmen får ett elektroniskt Röda Korsets Företagsmedlem-materialpaket för sitt eget kommunikationsbruk. 4. Röda Korset kunde närma sig Företagarna i Finland gällande samarbetsformerna i lanseringsanda.

FRK Riihimäki avdelning

## Styrelsens förslag till svar

De anmärkningar som framförs i initiativet beskriver väl företagets nuvarande intresse för hållbarhetsarbete. Det lokala Röda Korsets verksamhet stöds konkret och samarbetet ger också möjligheter för företagets personal att bekanta sig med frivilligarbete. Flera företag uppmuntrar till frivilligarbete och ger sin personal möjlighet till detta.

Enligt 13§ i organisationens stadgar kan avdelningarna genom beslut av avdelningens styrelse anta stödmedlemmar, som kan vara privaträttsliga och offentligrättsliga juridiska personer. Stödmedlemmarna har rätt att närvara vid ordinarie stämman och vid mötet vid den avdelning som de understöder.

Bestämmelser om stödmedlemmars skyldighet att betala medlemsavgift finns i 16 §. Fullmäktige fastställer vid sitt vårmöte för följande kalenderår minimibeloppet som stödmedlemmar betalar till organisationen varje år. Medlemsavgiften för stödmedlemmar är 300 euro för 2026.

Det ska föras ett register över medlemmarna. När det gäller stödmedlemmar har man kommit överens om att distrikten för in avdelningarnas stödmedlemmar i registret, varvid medlemmarna omfattas av avdelningens kommunikation och får också tidskriften Röda Korset.

I organisationens Materialbank finns material tillgängliga för avdelningarna för kommunikationen till stödmedlemmar. Materialet uppdateras varje år. Materialet innehåller bland annat ett brevunderlag samt en banner och ett diplom som kan ges till företaget.

Centralbyrån kommer att informera avdelningarna om möjligheterna och praxisen vid anskaffningen av stödmedlemmar samt närma sig Företagarna i Finland i ärendet.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*godkänner initiativet.*

### **Initiativ 3**

#### **Att orka som frivillig**

De ungas gemenskap i Savolax-Karelen distrikt oroar sig över de frivilligas ork och arbetsbörda. Man hör ofta från fältet att de frivilliga har för mycket att göra. Därför lämnar gemenskapen in ett initiativ till De ungas ordinarie stämma om att de frivilliga måste få mer stöd för att orka, och att man måste satsa mer på detta.

Eftersom Finlands Röda Kors (FRK) främst är en humanitär hjälporganisation där de frivilliga är en oersättlig resurs, är det viktigt att de frivilliga får tillräckligt med stöd för att orka. Enligt Frivilligbarometern (2025) anser 60 procent av respondenterna att det är mycket eller väldigt mycket lättare att delta i FRK:s frivilligverksamhet om de får mer stöd och introduktion. Behovet av stöd syns alltså tydligt även i frivilligenkäten.

Ett problem som kommer fram bland frivilliga är att en enskild frivillig får för mycket uppgifter. Utöver frivilligverksamheten kan den frivilliga ha ett arbete, studier, familj och/eller andra hobbyer. Ofta framkommer det i de frivilligas diskussioner att distriktets anställda inte har tillräckligt med tid att stöda dem.

Ibland kan den frivilliga bli överbelastad för att hen har svårt att säga nej. Det lönar sig att fundera på om det råder en trygg atmosfär i organisationen, så att man kan säga nej utan att man upplever påtryckning och fördömande. I Riktlinjerna för frivilligverksamheten (2023) står det att den frivilliga har rätt att delta i organisationens frivilliguppgifter som hen har kompetens och intresse för. Därför är det lämpligt att granska den allmänna atmosfären och attityderna.

I Frivilligbarometern (2025) anser 60 procent av respondenterna att det är lättare att delta i FRK:s frivilligverksamhet när de får mer stöd och introduktion. Dessutom anser 20 procent av respondenterna att de inte får tillräckligt med hjälp när de behöver det. Med stöd av de sju grundprinciperna, särskilt principen om humanitet, är målet med FRK:s verksamhet att skydda liv, hälsa och människovärde. Det är av största vikt att beakta och stödja de frivilligas ork för att trygga kedjan av hållbar hjälp. Frivilliga som mår bra är en viktig resurs. I Riktlinjerna för frivilligverksamheten (2023) står det att "Röda Korsets viktigaste uppgift är att hjälpa människor i deras vardag, i livets kriser och vid olyckor. En av de grundläggande principerna i Röda Korsets verksamhet är frivillighet. Vår verksamhet bygger på att organisationen har ett tillräckligt antal frivilliga som är kunniga, välmående och motiverade att hjälpa. Varje frivillig är en viktig del av hjälpkedjan. Vi vill att de frivilliga ska uppleva glädje och framgång i frivilligverksamheten."

Som en lösning föreslår gemenskapen att de frivilligas välmående stöds genom att förbättra gruppens sammanhållning och särskilt gruppledarna har en viktig roll. Man ska beakta att inte någon lämnas ensam med uppgifterna. Det är viktigt att komma ihåg att frivilligverksamheten inte ska vara betungande. Var och en ska uppmuntras att ta hand om sina egna resurser och det är viktigt att upprätthålla varje frivilligs ork.

Dessutom föreslår gemenskapen att uppföljningen av de frivilligas välmående måste utvecklas. Till exempel måste man i frivilligbarometern utreda de frivilligas välmående genom att också kartlägga belastningsfaktorer. Belastningsfaktorer som ska granskas är till exempel arbetsmängd, emotionell belastning av tunga situationer och gruppanda. Även om det på Röda Korsets webbplats finns ett avsnitt om de frivilligas välmående, behöver det innehålla mer konkreta råd och information.

Det tredje förslaget från gemenskapen är att man måste planera och koordinera stödet för frivilliga tydligare än i dagsläget, så att varje frivillig vet var hen kan få hjälp och stöd vid behov. Man måste informera mer om stödet för

de frivilliga och särskilt fundera på hur nya frivilliga skulle få information. Vägen av stöd för de frivilliga ska visas starkare som en del av mottagandet av en ny frivillig till verksamheten. För varje ny frivillig utses en lättillgänglig stödperson (mentor), vars uppgift är att vara den primära kontaktpersonen i verksamhetens inledningskedje. Mentorns roll definieras som lätt och tidsbegränsad och får inte oskäligt öka belastningen på de frivilliga. Introduktionen, utbildningen och stödet för de frivilliga ska vara tillräckligt liksom mängden och tillgången till instruktions- och stödmaterial. I dagsläget blir man ofta ansvarsfrivillig utan tillräcklig introduktion. Rollerna måste förtydligas för att man ska veta vilken uppgift som är vems ansvar. Beskrivningen av frivilliguppgiften ska också vara tillräckligt tydlig och konkret. Med alla dessa medel förbättrar vi de frivilligas välbefinnande.

Riitta Ylineva för de ungas ordinarie stämma

### **Styrelsens förslag till svar**

Styrelsen tackar ungdomsstämman för det viktiga initiativet. Styrelsen anser att initiativets mål är viktiga och delvis i linje med det arbete som redan pågår. De frivilligas ork och välbefinnande är centrala med tanke på organisationens funktionsförmåga och hållbarheten i hjälpens kedja.

Behovet av att stärka de frivilligas ork och gruppens samhörighet, som initiativet lyfter fram, är i linje med organisationens riktlinjer för frivilligverksamheten (2023). Styrelsen konstaterar att det är viktigt att se till att alla frivilliga orkar, men föreslår att man utvecklar stödstrukturer som stärker särskilt de ansvarsfrivilligas välbefinnande.

I initiativet föreslås också att de frivilligas välbefinnande systematiskt ska följas upp till exempel genom att kartlägga belastningsfaktorerna för frivilliga i en frivilligbarometer. Styrelsen anser att förslaget är viktigt. Vid beredningen av verksamheten för nästa verksamhetsstrategiperiod 2027–2029 bedöms inkluderandet av frivilligas välbefinnande i frivilligbarometern som en helhet. Vid beredningen av barometern ska man särskilt se till att barometern inte blir för tung, så att svarströskeln förblir låg och resultaten jämförbara.

Styrelsen anser också att initiativets tredje förslag om att stärka vägen för de frivilligas stöd, inskolning och kommunikation är utmärkt. Detta är i linje med det pågående utvecklingsarbetet och stöder målen om att de frivilliga ska få tillräckligt med stöd, information och handledning i början av sin verksamhet. Stödrollerna kan ses som en del av denna helhet. Närmare åtgärder fastställs vid organisationens verksamhetsplanering.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*godkänner initiativet.*

### **Initiativ 4**

#### **Plattformarnas tillgänglighet**

Genom detta initiativ hoppas vi att mottagaren i vidareutvecklingen av organisationens plattformar beaktar olika användare och användarprofiler.

I vår organisation finns mycket sådant frivilligarbete som kräver text-, bild- och datahantering, ibland också mycket. Vår organisations kommunikation och material styrs av organisationens visuella profil, som alla anställda och frivilliga ska använda.

Problemet är att organisationen har för många plattformar och att vissa program inte är gratis och tillgängliga för alla.

Därför hoppas vi att ni genom följande exempel uppmärksammar problemen i de nuvarande materialen:

- Allt organisationsmaterial, alla evenemangsinbjudningar, enkäter och dokument måste vara i ett sådant format att de kan användas med vilket program, användargränssnitt och med vilken anordning som helst. För tillfället används word- och pdf-filer om vartannat även när det vore motiverat att använda endast det ena formatet.
- Powerpoint-mallen som finns i materialbanken, och som är avsedd att användas av alla kan inte ändras, det vill säga användas utan licens. Man kan inte ändra den i nätversionen. Därför kan de frivilliga inte skapa presentationer utifrån den, och det är inte lätt att få presentationen att ha det önskade utseendet.

Genom detta initiativ hoppas vi alltså att man i vår organisation fäster uppmärksamhet vid tillgängligheten till de plattformar som finns samt vid deras användarvänlighet, särskilt ur de frivilligas perspektiv.

Riitta Ylineva för de ungas ordinarie stämma

### Styrelsens förslag till svar

Som det konstateras i initiativet underlättar och förenhetligar en enhetlig användning av material och verktyg organisationens kommunikation samt förbättrar dess tillgänglighet. En kontrollerad användning av det visuella utseendet och varumärket ökar också förtroendet för Röda Korset.

Situationen som önskas i initiativet, att alla dokument kan redigeras och användas på alla enheter och alla programvaror, är inte möjlig i praktiken. Målet har dock varit att hitta gemensamma och lättanvända verktyg för att producera material som stöder avdelningarnas och distriktens kommunikationsbehov. Man strävar efter att lägga till instruktioner för produktion av kommunikationsmaterial även till kommunikationsutbildningen för frivilliga.

Som stöd för den visuella kommunikationen har vi i stor utsträckning tagit i bruk Canva, och varumärkesenliga underlag kan även användas med gratisversionen av Canva. Canva har tagits i bruk uttryckligen med beaktande av avdelningarnas och de frivilligas behov. Överföringen av underlag och material till Canva fortsätter och blir till sist ett uppdateringsarbete. De frivilliga har informerats om saken och utbildning har ordnats. Man kan titta på inspelningen av utbildningen kontinuerligt.

Word är lämpligt för att skapa textdokument, och gratisversionen av Word fungerar i webbläsaren när man skapat ett Microsoft-konto.

Det är motiverat att använda PDF-dokument om dokumentet inte behöver redigeras.

Det är möjligt att skapa PPT-presentationer med Röda Korsets underlag gratis genom att använda filformatet .pptx som finns i materialbanken. Det är dock inte möjligt att redigera permanenta element i webbversionen. På basis av initiativet granskar man ännu hur man kan skapa dokument med fler element som kan redigeras.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*godkänner initiativet i fråga om att i fortsättningen ägna uppmärksamhet åt tillgängligheten och användarvänligheten hos de plattformar som används.*

*avslår initiativet i fråga om:*

- *Allt organisationsmaterial, alla evenemangsinbjudningar, enkäter och dokument måste vara i ett sådant format att det kan användas med vilket program, användargränssnitt och med vilken enhet som helst. För tillfället används Word- och pdf-dokument om vartannat även när det vore motiverat att använda endast det ena formatet.*
- *Powerpoint-mallen som finns i materialbanken, och som är avsedd att användas av alla kan inte ändras, det vill säga användas utan licens. Man kan inte redigera mallen i webbversionen. Därför kan de frivilliga inte skapa presentationer utifrån den, och det är inte lätt att skapa presentationer med det önskade utseendet.*

### Initiativ 5

#### Att identifiera och stödja unga medlemmar samt de faktorer som bidrar till ökningen av antalet frivilliga

Antalet unga medlemmar i Röda Korset har redan under flera år minskat. Till exempel i Helsingfors och Nylands distrikt var antalet medlemmar under 29 år 605 år 2023, medan samma siffra för 2025 hade sjunkit till 448. De samma siffrorna var för hela landet 2703 unga medlemmar år 2023 och 2234 år 2025.

Röda Korset är en organisation som håller på att bli gammal. Utan nya unga frivilliga har vi inga hjälpare eller medlemmar som möjliggör vår verksamhet i framtiden.

Därför måste vi fundera på konkreta åtgärder för hur vi kan identifiera och stödja sätt som engagerar unga att delta i organisationens verksamhet, både som frivilliga och medlemmar. Vi ska satsa på sätt att förnya nätverkandet bland unga. Vi ska uppmärksamma kommunikationens attraktionskraft och transparens. Vi föreslår

en nationell ungdomskommission för att utveckla ämnet. Centralbyrån bör möjliggöra utbildningar på olika språk, till exempel första hjälpen-utbildningar. Vi ska ta in personer under 29 år i distriktens styrelser för att ungdomarnas röster ska ha styrka i organisationen. Vi ska fästa uppmärksamhet vid tryggare rum och modigt ta emot nya idéer samt pröva på dem.

Utifrån detta initiativ förväntar vi oss att den ordinarie stämman identifierar konkreta åtgärder för att stödja de ungas etablering i organisationen, både som medlemmar och frivilliga.

Riitta Ylineva för de ungas ordinarie stämma

### **Styrelsens förslag till svar**

Styrelsen tackar för initiativet och anser att det är viktigt för organisationens framtid.

Det har varit en gemensam prioritering för den nuvarande verksamhetsstrategiperioden 2024–2026 att öka antalet unga frivilliga, och för detta har man också ställt upp mål som styrelsen ska följa upp. Utifrån frivilligbarometrarna 2024 och 2025 har upplevelsorna av att bli frivillig och delta i organisationen för personer under 29 år förbättrats, vilket visar att de åtgärder som vidtagits är effektiva. Samtidigt identifierar styrelsen att andelen personer under 29 år i förtroendeuppdragen inte har ökat trots det uppställda målet, vilket kräver ytterligare åtgärder.

Styrelsen har under den pågående verksamhetsstrategiperioden utsett ett utskott för utvecklingen av de ungas frivilligverksamhet, för att stärka förutsättningarna för deras frivilligverksamhet på basis av kunskap. Utskottet har i samarbete med den riksomfattande ungdomskommittén år 2024 utarbetat en gemensamt uttalande om det perfekta Röda Korset för de unga, och utifrån det har man börjat konkretisera åtgärder för att stärka de ungas deltagande och aktörskap i hela organisationen. Enligt utredningarna 2024 är intresset för medlemskap i Röda Korset större för personer under 29 år än för äldre åldersgrupper, och därför är det nödvändigt att betrakta utvecklingen av medlemskapet som en helhet, med beaktande av de unga som en särskild grupp.

Styrelsen förhåller sig positivt till initiativet och föreslår att det långsiktiga arbetet för att främja de ungas deltagande, aktörskap och påverkan fortsätter och stärks under den kommande verksamhetsstrategiperioden. Särskild uppmärksamhet ägnas åt att undanröja hinder för deltagande, flerspråkighet, tryggare och experimentella verksamhetsmodeller samt att stärka de ungas aktörskap som frivilliga, medlemmar och påverkare.

Styrelsen betonar att ett mångsidigt och engagerande nätverk av frivilliga stärker organisationens förmåga att svara på föränderliga behov av hjälp, ökar förtroendet för biståndsverksamheten och förbättrar beredskapen inför kriser. Initiativet stöder Röda Korsets strategiska mål och ger en viktig vägledning för beredningen av den kommande verksamhetsstrategiperioden.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*godkänner initiativet.*

### **Initiativ 6**

#### **Utdelning av medel från ett icke-öronmärkt testamente**

Vi föreslår att de icke-öronmärkta testamentsdonationer som riktas till Finlands Röda Kors styrs till centralbyrån för att förvaltas och realiserar. Efter realiseringen delar centralbyrån ut testamentsmedel på samma sätt som medlemsavgifter till avdelningen, distriktet och centralbyrån. Då får lokalavdelningen alltså 50 % av intäkterna, distriktet och centralbyrån får vardera 25 % (med den nuvarande organisationsstrukturen). Avdelningen kan, om den så önskar, avsäga sig sin andel i testamentet.

För närvarande styrs alla icke-öronmärkta testamenten som donerats till Finlands Röda Kors till centralförvaltningen och medel används inte för att stödja lokal verksamhet, annat än indirekt.

Initiativet stöder i hög grad utvecklingen och genomförandet av den lokala och regionala hjälpberedskapen. Förslaget medför också transparens i användningen av testamentsmedel.

FRK Jyväskylä avdelning  
FRK Tammerfors avdelning

## Styrelsens förslag till svar

Initiativet lyfter fram att målet att stärka den lokala och regionala verksamheten ska stödjas och transparensen i användningen av testamentsmedel ska ökas.

Transparens i användningen av medel skapas genom uppföljning, rapportering och kommunikation om användningen av medel. Om obundna testamentsdonationer fördelas mellan flera organisationsnivåer, ska en enhetlig uppföljnings- och rapporteringsmodell skapas för uppföljningen av användningen av medlen. Detta skulle öka den administrativa belastningen särskilt på avdelningsnivå.

Användningen av obundna testamentsdonationer följs för närvarande upp centraliserat och informationen kan också utnyttjas i kommunikationen och marknadsföringen. Det är möjligt att den föreslagna fördelningsmodellen snarare skulle decentralisera helheten och försvåra bildandet av enhetlig information. I princip är det inte heller motiverat att behandla och fördela testamentsdonationer enligt en annan modell än andra bidragsintäkter.

Testamentsintäkterna är till sin natur oförutsägbara inkomster med belopp som varierar från år till år. Under de senaste åren har obundna testamentsmedel i huvudsak använts för att täcka underskottet i verksamheten i Finland. En stor del av underskottet har uppstått av kostnaderna för förmågan och beredskapen i Finland.

Testamentsdonationer är också kopplade till särskilda administrativa och tidsmässiga utmaningar. Det verkliga värdet av testamentsförvärvet klarnar ofta först efter en lång tid, då dödsboets egendom i sin helhet har realiserats. Ett dödsbo kan innehålla flera olika tillgångar (t.ex. fastigheter, lösöre eller värdepapper) som realiserar stegvis och ofta under flera räkenskapsperioder. Detta gör det svårt att fördela medel tidsmässigt och ekonomiskt. En del av testamentsförvärven är mycket små, vilket innebär att det inte är ändamålsenligt att fördela dem på olika organisationsnivåer administrativt eller ekonomiskt. Å andra sidan kan avkastningen på testamentsdonationer under vissa år vara exceptionellt stor, och då är det med tanke på en hållbar ekonomi viktigt att bevara möjligheten att styra obundna testamentsdonationer till exempelvis katastroffonden.

När man beslutar om användningen av testamentsdonationer är det viktigt att följa testamentsgivarens vilja. Vid upprättandet av ett obundet testamente har donatorn gett Röda Korset fria händer att styra medlen på det sätt som det anser vara bäst i enlighet med organisationens syfte. Ett beslut om fördelning som fattats på förhand skulle begränsa organisationens förmåga att rikta medel flexibelt till föränderliga och akuta behov.

Initiativets centrala mål att stödja den lokala verksamheten har väsentligen att göra med den pågående strategiska förändringen, där man också måste granska finansieringsmodellerna på olika organisationsnivåer.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*avslår initiativet.*

## Initiativ 7

**Antalet, kvaliteten, fragmenteringen och bristen på styrning av FRK:s digitala plattformar belastar de frivilliga orimligt mycket.**

Vi undertecknade representanter för små avdelningar vill lyfta fram vår växande oro för antalet, fragmenteringen och användbarheten av Finlands Röda Kors digitala system.

I nuläget krävs det att frivilliga har kontroll över flera olika system, kontinuerlig inloggning och underhåll av ett stort antal användarkoder och lösenord. Detta belastar i synnerhet aktiva aktörer som deltar i flera uppdrag samtidigt.

För majoriteten av medlemmarna är verksamhetens kärna fortfarande hjälp och delaktighet, inte användning av digitala system eller administrativt arbete. Den nuvarande utvecklingen tar bort tid från den egentliga frivilligverksamheten och försvagar verksamhetens meningsfullhet och motivation.

Beskrivning av nuläget

Helheten består av flera från varandra fristående system och plattformar med överlappande eller oklara roller:

- Första hjälpen-aktörerna ska använda flera system (t.ex. OMA, Hupsis, OHTO), och utbildarna samt avdelningsordförandena har dessutom sina egna plattformar.
- Vänverksamheten och hälsopunktsverksamheten har sina egna separata system.
- Kompassi/Vuolearning (t.ex. utbildning i datasäkerhet) fungerar som plattformen för nätkurserna.

- Informationen sprids till frivilliginformationens separat databank.
- Material hämtas från en separat materialbank.
- Avdelningarnas webbsidor skapas och underhålls på en egen plattform.
- Dessutom styrs avdelningarnas information till flera olika sociala medieplattformar (t.ex. Facebook, Instagram, TikTok).
- Statistiksystemet täcker inte alla funktioner, vilket leder till dubbel registrering.
- De elektroniska verktygen för beredskapsplanering är till sin användbarhet bristfälliga.
- Avdelningens administration fungerar i OSSI-systemet samtidigt som Rednet fortfarande används som informationslagrings- och sökkanal.

Helheten är fragmentarisk, tidskrävande och svårhanterlig. För frivilliga visar sig detta vara en extra belastning som inte stödjer deras motivation – tvärtom hotar det att minska antalet aktiva aktörer.

Den nuvarande situationen är ingen tillfällighet, utan en följd av en uppenbar strukturell brist:

det verkar inte finnas något enhetligt lednings- eller verksamhetssystem inom organisationen som styr helheten, kvaliteten och även utvecklingen av digitala plattformarna.

Utan en gemensam styrmodell uppstår systemen som separata lösningar för olika behov, vilket gör att helheten splittras och belastar användarna.

### Förslag

Vi föreslår att Finlands Röda Kors:

1. Kartlägger och utvärderar kritiskt alla digitala system som används ur de frivilligas perspektiv.
2. Utarbetar och inför ett enhetligt lednings- och verksamhetssystem som även styr utvecklingen av de digitala lösningarna.
3. Minskar antalet system och kombinerar funktionerna till tydliga helheter.
4. Bidrar till användbarhet och användarorienterad planering så att systemen stödjer frivilligarbete och inte belastar det.
5. Tar de frivilliga med i utvecklingen, särskilt de små avdelningarnas aktörer.
6. Ställer upp som mål "en inloggning – en helhet"-principen som underlättar vardagen avsevärt.

### Motivering

Finlands Röda Kors är en uppskattad organisation med bra resursallokering, som vi anser har tillräckliga förutsättningar att utveckla sina digitala lösningar på ett kontrollerat och användarorienterat sätt.

Det är nödvändigt att de digitala verktygen stöder organisationens kärnuppgift – att hjälpa – och inte utgör ett hinder för den.

Om man inte ingriper i den nuvarande utvecklingen finns det en verklig risk att de frivilliga belastas för mycket och drar sig ur verksamheten.

Harjavalta avdelning, Satakunta

Nakkila avdelning, Satakunta

Kokemäki avdelning, Satakunta

### Styrelsens förslag till svar

Styrelsen anser att initiativets mål att minska belastningen på de frivilliga är motiverat och stöder initiativets centrala principer.

Flera av de utvecklingsområden som tas upp i initiativet befinner sig för närvarande i ett förändringsskede. Till exempel har man i stor omfattning börjat förnya statistiksystemet år 2025 och täckningen av den nya modellen för att föra statistik kommer att utvidgas under 2026. Avdelningarnas webbsidor har i huvudsak flyttats till deras egen plattform under 2025 och i och med att dessa samt frivilliginfo börjar användas tas RedNet ur bruk 2026. De digitala system som används kommer att kartläggas under 2026.

I utvecklingen satsar man hela tiden mer på planeringen av användbarheten och användarvänligheten samt de frivilligas roll. Tillgänglighet, användarorienterad planering och de frivilligas medverkan i utvecklingsarbetet är redan en del av Finlands Röda Kors riktlinjer för digitalisering, som senast uppdaterades i januari 2025.

Däremot styrs till exempel valet av plattformar inom kommunikationen i första hand av objektet och målet för kommunikationen, och en minskning av de olika kanalerna leder lätt till att önskade målgrupper åsidosätts.

Styrelsen konstaterar att lednings- och verksamhetssystemet är en omfattande helhet som täcker hela hjälp- och frivilligverksamheten. Det enhetliga lednings- och verksamhetssystem som föreslås i initiativet och som också styr utvecklingen av digitala lösningar är särskilt beroende av hur verksamhetsförnyelsen framskrider. "En inloggning – en helhet" är inte bara en fråga om datasystem, utan kräver också en ny planering av funktioner och stöd.

Man försöker hinna med det mål som initiativet föreslår, men det är inte sannolikt att målet uppnås i sin helhet redan under nästa verksamhetsstrategiperiod.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*anser att det givna svaret är en tillräcklig utredning med anledning av initiativet.*

## **Initiativ 8**

### **Sammansättningen av avdelningarnas och distriktens styrelser**

Avdelningen i Puolanka lägger fram ett initiativ för ordinarie stämman om styrelsens sammansättning, åtminstone för avdelningarna, och gärna även för distriktsstyrelsen.

Avdelningen föreslår att stadgarna kompletteras med en möjlighet att även välja suppleanter till styrelsen. Ett lämpligt antal suppleanter kunde vara till exempel 2–4 personer och dessa skulle vara i nummerordning, inte personliga ersättare. Ersättarna kunde alltid väljas för endast ett år åt gången.

Suppleanten har rätt att delta i styrelsemötet när hen så önskar och har närvaro- och yttranderätt, men inte rösträtt annat än i det fall att hen ersätter en ordinarie styrelseledamot som är förhindrad. I beslutsfattandet har suppleanten samma ansvar för besluten som den ordinarie medlemmen då hen varit med och ersatt den ordinarie medlemmen i beslutsfattandet. Suppleanten träder in i styrelsen i stället för en ordinarie ledamot då den ordinarie ledamoten avgår under pågående mandatperiod eller är permanent förhindrad att tjänstgöra.

Kort motivering:

1) Att ha suppleanterna säkerställer styrelsens beslutförhet när ordinarie ledamöter av en eller annan orsak inte kan fås att i tillräcklig utsträckning delta i mötet.

2) Att ha suppleanter är ett utmärkt sätt att säkerställa att även oerfarna radmedlemmar blir ordinarie i styrelsen, då de till en början har möjlighet att delta i styrelsemötena och närmare bekanta sig med aktörerna och verksamhetssätten. Att komma med i styrelsen utan erfarenhet kan lätt vara ett hinder för att gå med i organisationsverksamheten.

3) När denna möjlighet för suppleanterna skrivs in i stadgarna som en möjlighet, inte som ett tvång, innebär det inga problem för de avdelningar där det är svårt att ens få ihop en fungerande styrelse. I de avdelningar där det finns gott om villiga till styrelsen är suppleantskapet ett bra sätt att se till att de nya medlemmarna verkligen vet vad styrelsearbetet handlar om.

4) Syftet med vårt initiativ är inte att öka byråkratin utan att möjliggöra kontinuitet i styrelsearbetet och styrelsemedlemmarnas kompetens även på längre sikt.

Puolanka den 6 april 2026

FRK Puolanka avdelning

Johan Heino

ordförande

### **Styrelsens förslag till svar**

Förslaget understöds och är ändamålsenligt. I den tidtabell som lagts fram för ordinarie stämman har det föreslagits att eventuella stadgeändringar granskas vid ordinarie stämman 2029. Ändringarna kan också påverka verksamheten för avdelningarnas och distriktens styrelser.

De stadgeändringar som initiativet förutsätter bereds som en del av de stadgeändringar som görs vid ordinarie stämman 2029 i en omfattning som är ändamålsenlig med tanke på övriga ändringar.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*godkänner initiativet.*

## Initiativ 9

### Ökad synlighet för utbildning i första hjälpen som anordnas av avdelningar

Avdelningarna behöver pengar för att driva frivilligverksamheten. För många av Finlands Röda Kors avdelningar har första hjälpen-utbildningen varit en betydande form av medelanskaffning vid sidan av första hjälpen-jouerna. Efter att Röda Korset bolagiserat utbildningstjänsterna i första hjälpen, har antalet avdelningar som utbildar samt antalet deltagare i utbildningar i första hjälpen för allmänheten minskat betydligt, vilket i sin tur syns som en försämring av avdelningarnas ekonomi. Anledningen till denna minskning är att avdelningarnas utbildningar i första hjälpen inte längre har visats på [www.rodakorset.fi](http://www.rodakorset.fi) eller [www.ensiapukoulutus.fi](http://www.ensiapukoulutus.fi). För närvarande är utbildningarna på avdelningarna inte jämlika med Punainen Risti Ensiapu Oy, och det nuvarande arrangemanget skapar också en snedvriden konkurrens inom Röda Korset.

Vi föreslår att avdelningarnas första hjälpen-utbildningar i fortsättningen finns med i första hjälpen-utbildningskalendern som upprätthålls av Punainen Risti Ensiapu Oy eller att det på webbplatsen [www.rodakorset.fi](http://www.rodakorset.fi) finns möjlighet att övergå till den utbildande avdelningens webbplats.

Tammerfors den 30 mars 2026

FRK Tammerfors avdelning

FRK Hattula avdelning

FRK Jyväskylä avdelning

FRK Kangasala avdelning

### Styrelsens förslag till svar

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*godkänner initiativet som klämförslag eftersom styrningen av Punainen Risti Ensiapu Oy faller utanför ordinarie stämmans behörighet. För den del som gäller webbplatsen [rodakorset.fi](http://rodakorset.fi) beaktas klämförslaget som en del av genomförandet av verksamhetsstrategin. Klämförslaget ges till Punainen Risti Ensiapu Oy för kännedom och om möjligt för verkställande.*

## Initiativ 10

### Medlemsvärningskampanj

Den nuvarande verksamhetsstrategin 2024–2026:

*”Medlemmarna ökar organisationens verkningsfullhet och av medlemmarna får vi nya frivilliga. Vi startar en nationell medlemsrekryteringskampanj med målet att stoppa nedgången i organisationens medlemsantal och att vända trenden så att antalet börjar öka under verksamhetsstrategiperioden.”*

Någon nationell medlemsvärningskampanj gjordes dock inte och de rikstäckande åtgärderna inför medlemsvärningen har även i övrigt blivit mycket små. Man har inte satsat på att öka medlemsantalet på riksnivå på flera år och detta syns som en snabb minskning av medlemsantalet i hela organisationen. Vi har också hört oroväckande inlägg till och med om att avstå från medlemskap eller om hur medlemskapet inte skulle vara en bra grund för Röda Korset. Vi påminner om att det fortfarande finns många mycket framgångsrika riksomfattande organisationer i Finland, vars medlemsantal till och med ökar.

Genom medlemskapet förverkligas många viktiga saker i vår organisation: 1) vi vet vilka som är engagerade i vår verksamhet, 2) vår röst blir bättre hörd ju fler vi är, 3) ett större medlemsantal kan ha en positiv inverkan på bidragen och 4) av den växande medlemskåren kan vi hitta framtidens frivilliga. Medlemmarna beslutar också demokratiskt om organisationens angelägenheter. Om man avstår från medlemskapet upphör också ägandet i Röda Korsets verksamhet.

Vi anser att Röda Korsets verksamhet ska bygga på medlemskap och att detta ska vara tydligt definierat i organisationen. Vi måste ha ett tydligt mål för medlemsantalet och konkreta åtgärder för att nå målet. Målet för antalet medlemmar ska också ange andelen ungdomar bland de nya medlemmarna.

Styrelsen för FRK Sydöstra Finlands distrikt

### Styrelsens förslag till svar

Medlemskapet i Röda Korset har stor betydelse för organisationen, inte bara med tanke på verksamheten, utan också med tanke på organisationens demokrati och anseende.

De riksomfattande åtgärderna för medlemsanskaffning sedan föregående ordinarie stämma har fokuserat på egna kommunikationskanaler. Man var inte nöjd med resultatet av den riksomfattande radiokampanjen som genomfördes 2024. Medlemskapet marknadsfördes också med en kundgåva (Bumerang-nyckelring) och befintliga medlemmar aktiverades och engagerades med till exempel Kontti-rabattkuponger.

På basis av lärdomarna från kampanjen beslutade man att det lönar sig att investera mer i marknadsföringen av medlemskap först efter att medlemskapet har beskrivits på nytt och eventuellt även fått ett nytt koncept. Med andra ord: vad medlemskapet innebär, vilka fördelar medlemskapet medför och hur medlemmens väg är för att gå med i Röda Korsets verksamhet.

År 2026 genomförs ett koncept för medlemskap, utgående från vilket man också planerar marknadsföringsåtgärder. Inom centralbyråns kommunikation har man ökat personalresurserna så att en sakkunnig inom kommunikation har en arbetsbeskrivning som även omfattar medlemskommunikation och utveckling av den.

Som enskild åtgärd testar man att kontakta målgruppen unga via Oma, och erfarenheterna utnyttjas också vid konceptionen. Vi utnyttjar också avdelningarnas och distriktens sakkunskap i arbetet. En separat medlemsanskaffningskampanj kan genomföras senare i takt med att konceptarbetet framskrider.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*godkänner initiativet.*

#### **Initiativ 11**

#### **Förenhetligande av eventuella ersättningar till de frivilliga**

Verksamheten inom Röda Korset grundar sig på frivillighet. Under årens lopp har det konstaterats finnas olika praxis inom olika enheter i fråga om huruvida frivilliga får arvode när de utbildar eller utför andra frivilliguppdrag. Exempel på detta är bland annat frivilligutbildare, till vilka delvis olika aktörer betalar timersättning för utbildningar som de frivilliga har lett.

För jämlikhetens och tydlighetens skull bör beslutet om eventuell ersättning vara sådant att det följs av alla enheter som arrangerar Röda Korsets och Frivilliga räddningstjänstens kurser.

Tammerfors den 30 mars 2026

FRK Tammerfors avdelning

#### **Styrelsens förslag till svar**

Styrelsen tackar för initiativet. Styrelsen har behandlat frivilligutbildarnas arvoden och kostnadsersättningar separat i samband med riktlinjerna för frivilligverksamheten (januari 2023). Enligt de gällande riktlinjerna arbetar frivilligutbildaren som frivillig precis som till exempel avdelningarnas förtroendevalda och gruppernas ledare. I januari 2023 beslutades om att frivilligutbildarens uppdrag baserar sig på frivillighet och att inget arvode betalas för det. Frivilligutbildare kan få ersättning för utbildningskostnader, till exempel rese- och inkvarteringskostnader i enlighet med anvisningarna för kostnadsersättningar för frivilliga.

De nuvarande anvisningarna för kostnadsersättningar för frivilliga uppdateras under 2026. Syftet med uppdateringen är att förenhetliga olika organisationsenheters praxis för kostnads- och reseersättningar till frivilliga.

Styrelsen är medveten om att praxis när det gäller arvoden som betalas till utbildare skiljer sig åt mellan olika organisationsenheter.

Styrelsen föreslår att ordinarie stämman

*när den godkänner initiativet förutsätter att distrikten och frivilliga räddningstjänsten Vapepas nätverk utarbetar åtgärder om hur de befintliga riksomfattande anvisningarna för frivilligverksamheten samt anvisningarna om kostnadsersättningar och andra ersättningar som betalas till frivilliga tas i bruk.*

---

## Klämförslag som lämnats in i förväg

### Utveckling av organisationsstöd

Finlands Röda Kors centralförvaltning har redan under flera år delat ut organisationsstöd till FRK:s distrikt med medel från Kontti-kedjans intäkter.

Vid fördelningen av stödsumman 2026 är cirka hälften baserad på förvaltning, såsom distriktsbyråns kostnader, kostnader för den svenskspråkiga verksamheten samt medlemsantalet och antalet fungerande avdelningar. Den andra halvan av stödet fördelas enligt verksamhetens siffror, vilket ger en vikt på 24 procent för antalet frivilliga aktörer i distriktet, fem procent för antalet aktörer under 29 år, tio procent för antalet frivilliga som kan larmas och tio procent för antalet evenemang som ordnas i distriktet. Värdet på det egna kapitalet i distriktens balansräkningar minskar något på det organisationsstöd som distriktet får.

Vår avdelning har separat föreslagit att förslaget till stadgeändringen som siktar på en kvot för unga förkastas. Vi hoppas dock att ordinarie stämman ska besluta att uppmuntra förtroendevalda i olika åldrar att komma med i distriktsstyrelserna och därmed också stärka unga beslutsfattares deltagande jämsides med andra. Vår avdelning föreslår att ordinarie stämman ålägger organisationens styrelse och verkställande ledning att omforma de kalkylerade grunderna för distriktens organisationsstöd så att de distrikt vars styrelse representeras samtidigt av personer under 29 år (ung person enligt definitionen i ungdomslagen), personer över 65 år (pensionsålder enligt folkpensionslagen) och personer mellan 29 och 64 år, har rätt till en organisationsstödsandel på fyra procent för att främja samarbete mellan personer i olika åldrar. Den kalkylmässiga andelen på fyra procent kunde fås in till exempel genom att minska antalet evenemang i motsvarande grad.

FRK Valkeakoski avdelning