

Ordinarie stämman 2026: Godkända klämmor

1. Utveckling av organisationsstöd (förhandslevererad)
2. Verksamhetsenheternas historiktalkon (förhandslevererad)
3. Digitala lägesbilders och ledningssystemers användbarhet på alla organisationsnivåer
4. Tillgänglighet av digitaliserings-, dataskydds- och informationssäkerhetsriktlinjer för frivilliga
5. Ordnande av valdebatt
6. Digitalisering av en uppföljning av den frivilligas väg och utveckling av ansökningsprocessen för förtjänsttecken
7. Transparens i ekonomin!
8. Ett kunskapsregister och en operativ databas i Oma

Kläm 1

Utveckling av organisationsstöd

Finlands Röda Kors centralförvaltning har redan under flera år delat ut organisationsstöd till FRK:s distrikt med medel från Kontti-kedjans intäkter.

Vid fördelningen av stödsumman 2026 är cirka hälften baserad på förvaltning, såsom distriktsbyråns kostnader, kostnader för den svenskspråkiga verksamheten samt medlemsantalet och antalet fungerande avdelningar. Den andra halvan av stödet fördelas enligt verksamhetens siffror, vilket ger en vikt på 24 procent för antalet frivilliga aktörer i distriktet, fem procent för antalet aktörer under 29 år, tio procent för antalet frivilliga som kan larmas och tio procent för antalet evenemang som ordnas i distriktet. Värdet på det egna kapitalet i distriktens balansräkningar minskar något på det organisationsstöd som distriktet får.

Vår avdelning har separat föreslagit att förslaget till stadgeändringen som siktar på en kvot för unga förkastas. Vi hoppas dock att ordinarie stämman ska besluta att uppmuntra förtroendevalda i olika åldrar att komma med i distriktsstyrelserna och därmed också stärka unga beslutsfattares deltagande jämsides med andra. Vår avdelning föreslår att ordinarie stämman ålägger organisationens styrelse och verkställande ledning att omforma de kalkylerade grunderna för distriktens organisationsstöd så att de distrikt vars styrelse representeras samtidigt av personer under 29 år (ung person enligt definitionen i ungdomslagen), personer över 65 år (pensionsålder enligt folkpensionslagen) och personer mellan 29 och 64 år, har rätt till en organisationsstödsandel på fyra procent för att främja samarbete mellan personer i olika åldrar. Den kalkylmässiga andelen på fyra procent kunde fås in till exempel genom att minska antalet evenemang i motsvarande grad.

FRK Valkeakoski avdelning

Kläm 2

Verksamhetsenheternas historiktalkon

En historisk varm hälsning till alla deltagare i ordinarie stämman från Tavastlands distrikts möte! Merparten av avdelningarna i Finlands Röda Kors Tavastlands distrikt, liksom i de övriga distrikten, fyllde 75 år i fjol. I slutet av året blir det 90 år sedan Finlands Röda Kors distrikt grundades i Tavastehus län och nästa år fyller Finlands Röda Kors hela 150 år.

Våra avdelningar har firat sina märkesår och några avdelningar har under årens lopp sammanställt och publicerat historik över sin verksamhet. Vi i Tavastlands distrikt uppmuntrar alla att sammanställa sin historia. Samtidigt vill vi uppmuntra hela organisationen och dess avdelningar och distrikt att undersöka och lagra information om tidigare verksamhet, medan det ännu finns personer som kan berätta om de äldsta skedena i avdelningarna.

Vi hoppas att ordinarie stämman uppmuntrar organisationens alla verksamhetsenheter till historiktalkon, så att Finlands Röda Kors till ära av sitt märkesår kan publicera en historik som respekterar lokal, regional och riksomfattande verksamhet och aktörer.

Vi hoppas att organisationen kan ge stöd, handledning och verksamhetsmodeller för de lokalavdelningar som vill inleda en gemensam kampanj.

Tavastehus 25.4.2026

FRK Tavastlands distrikts årsmöte

Kläm 3

Digitala lägesbilders och ledningssystemers användbarhet på alla organisationsnivåer

Finlands Röda Kors verksamhetsstrategi 2027–2029 ställer upp ett kraftfullt mål om att stärka beredskapsförberedelser och beredskap. Enligt verksamhetsstrategin ska den digitala lägesbilden stödja samordning och ledning av verksamheten medan beredskapsprocesser och planer ska vara jämförbara på alla nivåer.

Det målet är korrekt och outhärligt. Men det går inte att förverkliga om digitala system för ledning och lägesbild endast tjänar distrikts- eller riksnivå eller om avdelningarnas roll bara blir att mata in data uppåt. Avdelningarna utgör grunden för hjälpinsatser och beredskap lokalt. Enligt verksamhetsstrategin är den lokala nivån hjärtat i Röda Korsets verksamhet, och avdelningarna är grunden för hjälparbete och beredskap, centrum för frivilligverksamhet och stärkare av lokalsamhällets kriställighet.

Ledning av en beredskapsoperation förutsätter att information rör sig åt båda hållen. En avdelning ska kunna producera aktuell information om läget, om frivilliga, om resurser, om hjälpbehov och hur verksamheten fortskrider. Samtidigt ska avdelningen i retur få tillgång till en samlad lägesbild, uppdrag, beslut, resursförfrågningar, anvisningar och respons. Utan den dubbelriktade informationstrafiken blir den digitala lägesbilden en administrativ rapportering som inte stöder lokalt ledarskap, de frivilligas säkerhet eller att hjälpen når fram i rätt tid.

I bakgrundspromemorian till verksamhetsstrategin heter det att man med digital lägesbild avser förmågan att bilda en helhetssyn om hjälpbehov, tillgängliga resurser och pågående verksamhet på landsnivå. I samma sammanhang konstateras att resursstyrning inte avskaffar inte det lokala aktörskapet, utan kompletterar det i situationer där hjälpbehovet överstiger kapaciteten i ett enskilt område. Den principen ska också synas i systemen.

Vi föreslår att Finlands Röda Kors ordinarie stämma godkänner följande kläm:

Ordinarie stämman förutsätter att man i verkställandet av verksamhetsstrategin 2027–2029 ser till att digitala system för beredskap, ledning och lägesbild planeras och förverkligas så att de är genuint dubbelriktade och är avsedda att användas på alla organisationsnivåer.

Systemen bör stödja ledning på avdelningsnivå, regional nivå, distriktsnivå och riksnivå så att avdelningarna inte bara matar in data för högre nivåer, utan får tillgång till aktuell lägesbild, uppdrag, resursinformation, anvisningar, beslut och respons som de behöver för att leda sin egen verksamhet.

Ordinarie stämman förutsätter dessutom att man i utvecklingen av systemen tar med avdelningar och konkreta beredskapsaktörer i formulering, testanvändning och utvärdering av ibruktage, så att lösningarna tjänar ett verkligt operativt ledarskap, lokal verksamhetsförmåga och trygg verksamhet för frivilliga i störningssituationer och kriser.

Mika Vilpo, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Tuula Muurinen, Turun osasto
Markku Suokas, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto

Kläm 4

Tillgänglighet av digitaliserings-, dataskydds- och informationssäkerhetsriktlinjer för frivilliga

Finlands Röda Kors ordinarie stämma konstaterar att digitalisering, dataskydd och informationssäkerhet har en direkt inverkan på frivilligas vardag. De får inte bara bli administrativa dokument, utan de ska synas som tydliga anvisningar och fungerande praxis i avdelningar och frivilligrupper.

I nuläget finns riktlinjerna för digitalisering och dataskydd i Frivilliginfo. Den informationssäkerhetspolicy som styrelsen har godkänt är däremot inte lika lätt att hitta i den samling riktlinjer som är riktad till frivilliga. Det här är en brist, eftersom det heter att informationssäkerheten också gäller frivilliga och medlemmar.

Riktlinjer som en frivillig inte hittar eller förstår styr inte verksamheten. Därför ska gemensamma beslut implementeras snabbt, tydligt och konkret.

Stämman förutsätter att Finlands Röda Kors styrelse ser till att riktlinjer och anvisningar om digitalisering, dataskydd och informationssäkerhet är lätta för frivilliga att hitta, förstå och använda.

Det här betyder i synnerhet att:

1. riktlinjerna för digitalisering, riktlinjerna för dataskydd och policyn för informationssäkerhet sammanfattas tydligt på ett och samma ställe som är riktad till frivilliga,
2. att policyn för informationssäkerhet eller en sammanfattning av den som är avsedd för frivilliga utan dröjsmål publiceras, om det inte finns någon välgrundad informationssäkerhetsorsak som förhindrar publicering,
3. att kortfattade och praktiska råd görs upp för frivilliga om vad riktlinjerna innebär i vardagen för en avdelning, för en gruppledare och för en enskild frivillig,
4. att styrelsen följer implementeringen av riktlinjerna och till fullmäktige rapporterar om hur processen fortskrider.

Digitalisering, dataskydd och informationssäkerhet ska stödja frivilligas hjälparbete. De får inte leda till mer oklarhet, ökad belastning eller större avstånd mellan beslut och verksamhet i vardagen.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto

Tuula Muurinen, Turun osasto

Petri Raita, Turun osasto

Mika Vilpo, Turun osasto

Kläm 5

Ordnande av valdebatt

Finlands Röda Kors ordinarie stämma konstaterar att praxis kring organisationens personval ska bidra till stärkt förtroende, öppenhet och opartiskhet. De personval som görs vid stämman är betydande beslut för hela organisationen. Därför ska också praxis i samband med valen vara sådana att kandidaterna behandlas så lika som möjligt, oberoende av om kandidaten har föreslagits av valnämnden eller om förslaget kommer ur salen under stämman.

Om endast personer som föreslås av valnämnden kan delta i valdebatten, men personer som föreslagits i salen inte kan det, uppstår en olikvärdig situation mellan kandidaterna. Ett sådant förfarande kan försvaga upplevelsen av att valet är rättvist och minska stämmodeltagarnas möjlighet att bilda sig en uppfattning om alla kandidater på lika grunder.

Röda Korsets verksamhet bör på alla nivåer återspegla dess principer. Opartiskhet är inte bara en princip för biståndsverksamhet, det är också ett sätt att arbeta som ökar förtroendet inom organisationen. I förfaringssätt som gäller personval framhävs det här speciellt, eftersom det är frågan om organisationens demokratiska beslutsfattande och vald av förtroendevalda.

Kläm

En valdebatt i samband med personvalen vid ordinarie stämman ordnas inte framöver om den inte går att genomföra så att alla som kandiderar till samma uppgift behandlas opartiskt, oberoende av om de har föreslagits av valnämnden eller av någon i salen under stämman.

Mika Vilpo, Turun osasto

Petri Raita, Turun osasto

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto

Kläm 6

Digitalisering av en uppföljning av den frivilligas väg och utveckling av ansökningsprocessen för förtjänsttecken

Många frivilliga inom Finlands Röda Kors är under sitt liv verksamma i mer än en avdelning eller med mer än en uppgift. Dagens system för förtjänsttecken erkänner inte den här verkligheten, vilket gör att en långvarig och mångsidig frivilliginsats kan bli helt utan erkännande.

Avdelningarna Länsi-Helsingin osasto och Loviisan seudun osasto Lovisanejdens avdelning föreslår att Röda Korset utreder och genomför åtgärder för att digitalisera en uppföljning av den frivilligas väg och för att utveckla ansökningsprocessen för förtjänsttecken så att

1. en frivilligs hela verksamhetshistoria, inklusive frivilligverksamhet i olika avdelningar och i olika roller sparas digitalt och finns tillgängligt för avdelningarnas förtroendevalda,
2. ansökningsprocessen för förtjänsttecken förnyas så att den inte förutsätter manuellt pappersarbete och inte bygger på ett antagande om att den frivilliga har verkat hela sin medlemskapstid i samma avdelning, och
3. det förnyade systemet stöder den frivilligas rörlighet mellan avdelningar så att förtjänster och verksamhetshistoria följer med personen oberoende av avdelning.

En utredning av hur detta kunde förverkligas och en preliminär plan för ett genomförande presenteras för styrelsen inom ett år från ordinarie stämman.

FRK Länsi-Helsingin osasto och Loviisan seudun osasto Lovisanejdens avdelning

Kläm 7

Transparens i ekonomin!

I ordinarie stämmans strategi talas det om en stabil ekonomi - utan att ett enda tal ur en budget eller några andra siffror nämns. Av vad består organisationens inkomster (bidrag, medelanskaffning, försäljningsintäkter etc.) och hur fördelar sig kostnaderna?

I stämman kunde det ingå en separat översikt över organisationens ekonomi. Ekonomin och dess struktur behöver alltså också göras transparent!

Juhani Korhonen, kassör
FRK Pohjois- ja Keski-Helsingin osasto

Kläm 8

Ett kunskapsregister och en operativ databas i Oma

I Oma skapas ett kunskapsregister och en operativ databas där man bokför utbildning och identifierar existerande kompetenser.