

FÖRTROENDEVALDA OCH NYCKELUPPGIFTER PÅ AVDELNINGEN

Nyckelpersoner och förtroendevalda styr verksamheten på avdelningen. Det är viktigt att alla aktiva på avdelningen känner till vilka nyckelpersoner som arbetar på avdelningen. För att kunna skapa en bild av sina egna uppgifter och verksamheten på avdelningen behöver alla aktörer känna till varandras ansvarsområden. Detta är en förutsättning för ett fungerande samspel.

I utbildningen för frivilliga och förtroendevalda går man igenom avdelningsregistret och de fastställda uppgifterna för nyckelpersonerna. Dessutom är det viktigt att veta om det finns andra nyckelpersoner på avdelningen. Varje deltagare kan även betrakta sitt eget ansvarsområde i förhållande till andra aktörer och se om det finns möjligheter till samarbete.

Det går att skapa en bild av nyckelpersonerna och nätverket på avdelningen genom att diskutera, gå igenom registret över nyckelpersoner eller till exempel rita en nätverkskarta över olika aktörer på avdelningen runt nyckelpersonerna.

Nyckelpersonerna på avdelningen

Skriv titlarna på nyckelpersonerna på avdelningen på lappar (A4) (se blanketten för avdelningsregister). Dela ut titlarna till exempel till små grupper eller par som ska närmare definiera vilka uppgifter och ansvar som personen i fråga har. Det går även att bygga vidare på uppgiften genom att reflektera över vad det är för egenskaper som behövs i uppgiften i fråga.

Samla ihop uppgifterna på väggen som ett "galleri" över nyckelpersonerna och gå igenom uppgifterna tillsammans.

Till slut kan alla placera sig själv i galleriet, lägga ut sin titel och beskriva sina uppgifter som frivillig.

Rekrytering av nyckelpersoner

Om det är brist på nyckelpersoner på avdelningen kan man fortsätta att definiera de olika titlarna genom att reflektera över

- vad det är för egenskaper som behövs i uppgiften
- vilken typ av personer som är intresserade av uppgiften
- vad uppgiften ger för personen själv
- på vilken ort det kan finnas personer som kunde vara lämpliga för uppgiften
- hur man borde närma sig dessa personer för att locka dem med i verksamheten
- vilken typ av orientering som borde ges i uppgifterna.

Avslutningsvis kan några metoder väljas bland idéerna för att på en gång testas vid rekrytering.

Summan av nyckelpersoner

Syftet med denna övning är att reflektera över vad man kan åstadkomma på avdelningen genom samarbete. Genom att kombinera nyckelpersoner med varandra kan man få idéer om vilka gemensamma funktioner och projekt som olika nyckelpersoner har eller vad som kunde åstadkommas genom samarbete, t.ex.

Kontaktperson för skolsamarbetet	+	Insamlingsledare	=	Insamlingen Hungerdagen i skolor
Medlemsmästare	+	Informatör på avdelningen	=	Medlemsbrev
Kontaktperson för vänverksamheten	+	Ungdoms-promotor	=	Talkolag av ungdomar för vänverksamheten

Testa även otippade alternativ förutom de vanliga kombinationerna. Genom att kombinera kan ni lyckas skapa något som ingen tidigare har kommit att tänka på.